



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	656
DATA DI REGISTRAZIONE	20/12/2019
REGISTRO DI SETTORE N.	179 del 20/12/2019

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIA PERSONALE CAT. C.

IL RESPONSABILE 1° SETTORE - SERVIZI AMMINISTRATIVI

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso:

- Che con determinazione Rg n. 500/19 in data 11.10.2019, così come rettificata con successiva determinazione in pari data Rg n. 501/19, veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019;
- Che con deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale n. 170 del 16.10.2019, venivano formulati, alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa normativa triennio 2019/2021, anche ad integrazione di quelli già forniti con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 79 del 05/12/2018, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019;
- Che, previa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, con deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale, dichiarata immediatamente eseguibile, n. 198 del 28.11.2019 veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica triennio 2019-2021 e parte economica anno 2019;
- Che in data 09/12/2019 veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica; RSU e Organizzazioni sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica triennio 2019/2021 e parte economica 2019;

Visto l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO);

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Rilevato che gli articoli 7 ed 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2019-2021 dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune;

Dato atto:

- Che l'articolo 4 del suddetto contratto – parte economica anno 2019 prevede la destinazione di una parte di risorse, stimata in un importo massimo di € 8.600,00, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2019;
- Che, altresì, con il medesimo articolo 4 sono state fissate, per ciascuna categoria, il numero di progressioni:
 - o n. 1 unità cat. A –
 - o n. 1 unità cat. B –
 - o n. 6 unità cat. C –
 - o n. 3 unità cat. D, con riserva di 2 unità in favore delle cat. D titolari di Posizioni organizzativa;

Viste e richiamate le determinazioni:

- RG n. 621/19, con cui il Segretario Generale ha attivato la procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.01.2019 ai dipendenti comunali a tempo indeterminato di cat. D - titolari di P.O. in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo ed ha approvato il relativo schema di avviso, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione;
- RG n. 622/19, con cui il Responsabile del settore Servizi Amministrativi ha attivato la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2019 ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nelle categorie A, B, C e D, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019, nonché approvato lo schema del relativo avviso, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione;

Dato atto:

- che in data 10/12/2019 i suddetti avvisi sono stati regolarmente pubblicati, con valore di notifica per gli interessati, per n. 10 (dieci) giorni consecutivi all'Albo on line – rif. Pubbl. n. 1280/19 e n. 1283/19, nonché sul sito istituzionale dell'Ente –

sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso;

- che, in pari data, l'avviso per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.01.2019 ai dipendenti comunali a tempo indeterminato di cat. D - titolari di P.O. è stato trasmesso ai medesimi con il Protocollo interno – rif. prot. n. 23817/19;
- che, in pari data, l'avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.01.2019 ai dipendenti comunali a tempo indeterminato inquadrati nelle categorie A, B, C e D è stato trasmesso ai medesimi con il Protocollo interno – rif. prot. n. 23831/19;
- che il termine perentorio di presentazione delle domande è fissato nel giorno 20/12/2019 alle ore 12.00;

Rilevato:

- che, come previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2019-2021 e dal relativo avviso, a seguito della presentazione delle istanze da parte dei dipendenti, occorre procedere, alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, sulla base dei criteri di valutazione e previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione richiesti;
- che, entro la suddetta scadenza prevista dall'avviso, sono pervenute n. 15 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato di cat. C;

Viste ed esaminate le domande pervenute dei dipendenti appartenenti alla categoria C, pervenute nei termini previsti;

Verificato, in via preliminare, il possesso da parte degli istanti dei requisiti di partecipazione per accedere alla progressione, di seguito riportati:

- a) *essere in servizio presso il Comune di Surbo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2018;*
- b) *avere un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, presso il Comune di Surbo, di almeno 36 mesi, riferiti al 31 dicembre 2018;*
- c) *avere un'anzianità di servizio, nella posizione economica immediatamente precedente, di almeno trentasei mesi, riferiti al 31 dicembre 2018. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D. Lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;*
- d) *essere in possesso di un punteggio valido e sufficiente nella valutazione annua riferita al triennio 2016/2018 (triennio precedente a quello cui si riferisce la selezione);*
- e) *aver ottenuto una valutazione minima pari a 75 punti nell'anno 2018;*

f) *non essere stati destinatari, nel triennio 2016/2018, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e/o scritto.*

Rilevato che, dal suddetto esame, è risultato che la domanda presentata dal dipendente di cat. C matricola n. 42, non è ammissibile per mancanza del requisito di cui alla lettera e dell'Avviso, in quanto il medesimo dipendente non ha conseguito alcuna valutazione nell'anno 2018;

Dato atto che le restanti domande presentate dai dipendenti di cat. C sono ammissibili, in quanto gli istanti, alla data del 31/12/2018, sono in possesso di tutti i requisiti di partecipazione;

Verificati, altresì, per i soli dipendenti di cat. C in possesso dei requisiti stabiliti ed ammessi, i punteggi della valutazione della performance individuale corrispondente alla media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2016/2018, con le precisazioni di cui all'Avviso del 10.12.2019;

Dato atto che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno presentato istanza e che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

Precisato:

- Che, ai sensi dell'art. 4 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2019, la progressione economica, sulla base delle risorse disponibili, può essere assegnata per l'anno 2019 solo a numero 6 Unità di cat. C;
- Che, altresì, la graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;

Ritenuto, pertanto, prendere atto dell'istruttoria effettuata, riportata nella scheda n. 1, inserita nel presente provvedimento;

Ritenuto, per l'effetto, dover disporre l'esclusione dalla procedura del dipendente matricola n. 42 per mancanza del requisito di cui alla lettera e dell'Avviso;

Vista la graduatoria relativa ai dipendenti inquadrati nella categoria C, redatta sulla base della media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2016/2018, riproporzionata al punteggio massimo di punti 80, così come riportata nella scheda n. 2, inserita nel presente provvedimento;

Precisato, altresì, che, relativamente al dipendente matricola n. 8, destinatario di procedimento disciplinare connesso a procedimento penale, l'eventuale attribuzione della progressione economica verrà riconosciuta solo ai fini giuridici fino all'esito del procedimento disciplinare ed, ai fini economici, alla chiusura del procedimento stesso;

Ritenuto, conseguentemente, approvare la suddetta graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2019 a n. 6 dipendenti inquadrati nella categoria C, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019, con le precisazioni relative alla posizione del dipendente matricola n. 8;

Viste le Deliberazioni della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, adottate in data 29.03.2019:

- N. 61, avente ad Oggetto: APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE DUP 2019/2021;
- N. 62, avente ad Oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2019/2021;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 95 del 10/05/2019, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione, Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance 2019/2021";

Visto il Decreto della Commissione Straordinaria, con i poteri del Sindaco, n. 13 del 20/05/2019 di assegnazione delle risorse alla scrivente Responsabile;

Visto il D. Lgs. n. 267/00;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. Di prendere atto dell'istruttoria effettuata, riportata nella scheda n. 1, inserita nel presente provvedimento, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2019 ai dipendenti inquadrati nella categoria C ed in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019;
2. Per l'effetto, di disporre l'esclusione dalla procedura del dipendente matricola n. 42 per mancanza del requisito di cui alla lettera e dell'Avviso, in quanto il medesimo dipendente non ha conseguito alcuna valutazione nell'anno 2018;
3. Di approvare la graduatoria per l'attribuzione di n. 6 progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2019 ai dipendenti inquadrati nella categoria C, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019, così come riportata nella scheda n. 2, inserita nel presente provvedimento, con le precisazioni relative alla posizione del dipendente matricola n. 8;
4. Di precisare che, relativamente al dipendente matricola n. 8, destinatario di procedimento disciplinare connesso a procedimento penale, l'eventuale attribuzione della progressione economica verrà riconosciuta solo ai fini giuridici fino all'esito del procedimento disciplinare ed, ai fini economici, alla chiusura del procedimento stesso;
5. Di dato atto che la progressione economica è attribuita a n. 6 dipendenti, tra coloro che abbiano presentato istanza e che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria C in ordine decrescente, secondo l'ordine indicato nella graduatoria di cui alla suddetta scheda n. 2;
6. Di disporre la pubblicazione della presente, con valore di notifica, per 10 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso, nonché di informare il personale dipendente mediante avvisi interni da trasmettere con il Protocollo interno;
7. Di dare atto che, entro il termine di 10 giorni dalla data di comunicazione del presente provvedimento, la graduatoria diventa esecutiva;

8. Di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate.

PEO ANNO 2019

CAT. C **SCHEDA N. 1 -
ISTRUTTORIA**

Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	Verifica requisiti di partecipazione
43	23923	C	C1	ammesso
15	24188	C	C1	ammesso
59	24520	C	C1	ammesso
8	24880	C	C5	ammesso
56	24490	C	C3	ammesso
42	24727	C	C1	non ammesso
3	24186	C	C5	ammesso
25	24190	C	C5	ammesso
64	24001	C	C2	ammesso
75	24493	C	C2	ammesso
68	24193	C	C1	ammesso
54	24491	C	C4	ammesso
52	23999	C	C4	ammesso
28	24729	C	C5	ammesso
47	23997	C	C1	ammesso

PEO ANNO 2019

CAT. C **SCHEDA N. 2 -
GRADUATORIA**

	Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	PUNTEGGIO PEO - max 80 punti
1	59	24520	C	C1	76,9
2	8	24880	C	C5	76,4
3	43	23923	C	C1	75,9
4	75	24493	C	C2	74,8
5	15	24188	C	C1	74,4
6	47	23997	C	C1	73,8
7	28	24729	C	C5	73,3

COPIA

8	3	24186	C	C5	6	72,8
9	25	24190	C	C5	3	72,7
10	68	24193	C	C1	3	72,0
11	56	24490	C	C3	7	70,6
12	54	24491	C	C4	6	70,3
13	52	23999	C	C4	0	69,6
14	64	24001	C	C2	0	68,3

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Avv. Anna Maria Jazzetti

Lì 20/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to avv. Anna Maria JAZZETTI

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1342

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 20/12/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 20/12/2019

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE
f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 656 del 20/12/2019 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 20/12/2019
