



CITTA' di SURBO

Prov. di Lecce

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N. 198 DEL 28/11/2019

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I. PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021 E PARTE ECONOMICA ANNO 2019 .

L'anno 2019 il giorno 28 del mese di novembre alle ore 12:50 nella Sede Comunale si è riunita la Commissione Straordinaria ai sensi dell'art. 144 del D. Lgs. n. 267/00, nominata con decreto del Presidente della Repubblica in data 11/05/18, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 126 dell'01/06/2018, prorogata con successivo decreto del Presidente della Repubblica in data 08/08/2019, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 202 del 29/08/2019.

All'inizio della trattazione del presente punto all'ordine del giorno risultano presenti i Commissari:

Cognome e nome	Presente	Assente
Dott. Carlo SESSA	X	—
Dott. Giovanni GRASSI	X	—
Dott. Onofrio Vito PADOVANO	X	—

Verificata la presenza del numero legale necessario per la validità della seduta, il Dott. Carlo SESSA dichiara aperta la seduta.

Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Sulla proposta di delibera in oggetto sono stati espressi, ove occorrenti, i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, come di seguito:

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000, e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dei vigenti Regolamenti di Contabilità e dei Controlli interni

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
1° SETTORE - SERVIZI AMMINISTRATIVI
f.to avv. Anna Maria JAZZETTI

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dei vigenti Regolamenti di Contabilità e dei Controlli interni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott.ssa Cavallo Caterina

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Visti e richiamati:

- il decreto del Prefetto di Lecce del 10/05/18 prot. n. 0049016/18, acquisito al Protocollo dell'Ente in pari data con il n. 9073/18, di nomina della Commissione per la Provvisoria Amministrazione ai sensi dell'art. 143 comma 12 del D. Lgs. n. 267/00;
- il verbale di insediamento in data 11/05/2018, rif. Prot. n. 0009102/18;

- il verbale di deliberazione in data 16/05/2018, rif. Prot. n. 0009388/18, con cui sono state individuate le modalità organizzative e di funzionamento della Commissione stessa;

PREMESSO:

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il “Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018”;
- che con determinazione n. 133/SA- RG 501 del 11/10/2019, di Costituzione del Fondo 2019 si evince un Fondo complessivo pari ad €. 262.303,46 di cui €. 131.174,70 per risorse stabili, €. 42.600,21 per risorse variabili ed €. 88.528,55 per risorse relative al finanziamento delle Posizioni Organizzative, nel rispetto del limite così come riportato nel precedente art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;
- che con verbale n. 38 in data 11/10/2019 il Collegio dei Revisori dei Conti, esprimeva parere favorevole in ordine alla compatibilità della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 e veniva certificata la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40 bis, comma1 del D.Lgs.n.165/2001) ;
- che, dovendosi procedere alla stipula di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Surbo per il triennio 2019-2021 e per l'annualità 2019, con deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale n. 170 del 16.10.2019, venivano formulati, alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa normativa triennio 2019/2021, anche ad integrazione di quelli già forniti con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 79 del 05/12/2018, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019;
- che, con la medesima deliberazione, si dava atto che, sussistendone la capacità di spesa nel bilancio dell'Ente, poteva destinarsi alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate l'1,2% del monte salari 1997, fatte salve le valutazioni in sede di contrattazione integrativa;

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 73 in data 28/11/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

RILEVATO che:

- vi sono stati diversi incontri tra le parti per definire gli aspetti della contrattazione;
- in data 19.11.2019, è stata sottoscritta la preintesa fra le delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale relativa al CCDI 2019/2021 - Parte Normativa e Parte Economica relativa all'anno 2019, la quale tiene conto del nuovo ammontare del Fondo Decentrato per l'anno 2019;
- l'ipotesi di accordo, coerente con gli indirizzi impartiti dalla Commissione Straordinaria con la deliberazione n. 170/19, prevede i seguenti istituti:
 - **Progressioni Orizzontali (PEO)** ai sensi degli artt. 7 e 8 del Contratto decentrato, per una quota limitata di personale. A tal fine, per l'anno 2019, sono state stabilite le seguenti percentuali per le relative categorie di inquadramento:

- CAT . A 1 unità;

- CAT . B 1 unità;
- CAT . C 6 unità;
- CAT. D 3 unità con riserva di 2 unità in favore delle Categorie D Titolari di Posizione Organizzativa.

Per espressa previsione dell'art. 18, comma 7, del CCNL 21.05.2018, l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il presente contratto integrativo.

- **Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D non destinatario degli incarichi di cui agli artt. 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21/05/2018** ai sensi

dell'art.70 quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che dovranno essere destinati a remunerare un numero ristretto di dipendenti (un terzo) ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive ed i cui valori devono essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnate;

- **Particolari responsabilità** del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 2, del CCNL 21.05.2018 ;

- **Indennità di funzione per le funzioni di responsabilità svolte dal personale della polizia locale** di categoria C e D a condizione che non sia destinatario degli incarichi di cui agli artt. 14, 15, 17 e 18 del CCNL 21/05/2018, ex art. 56-sexies del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti (un terzo) ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive ed i cui valori devono essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnate;

- **Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno** volti a remunerare lo svolgimento delle funzioni di vigilanza tipiche delle realtà comunale, purché svolte in via continuativa per una percentuale dell'orario giornaliero pari ad almeno il 60%;

- **Indennità di reperibilità** art.68 comma 2 lett.d) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per il servizio di reperibilità dell'Ufficio di Stato Civile e della Polizia Municipale, con rinvio dell'operatività dell'ultimo periodo del comma 1 dell'art. 16 della Preintesa al 01/01/2020;

- **Indennità di turnazione P.M.** art.68 comma 2 lett.d) del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

- **Indennità condizioni di lavoro (ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018)**. Essa trova applicazione nell'ente limitatamente al maneggio valori e rischio ;

- **Premi correlati alla performance** ex art.68 comma 2 lett.a) e b), comprensivi della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018, destinando alla performance individuale, almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 del CCNL, senza considerare in tale ambito, le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto e quelle per la incentivazione personale delle case da gioco, e prevedendo la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla premialità fra fondo per la produttività organizzativa dell'Ente (FPOE) 40% e fondo per la produttività individuale dell'Ente (FPIE) 60%;

- **Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, come appresso:

- incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.);

- compensi avvocatura dell'Ente (art. 9 D.L. 94/2014, art. 27 C.C.N.L. 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933);
- compensi per rilevazioni Istat riferite alle attività di censimento generale per gli anni 2018 e 2019 (art. 70-ter CCNL 21.05.2018);
- incentivi per l'attività di recupero delle entrate comunali (art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018);

VISTA la Preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2019 e parte giuridica triennio 2019/2021, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 19.11.2019;

PRESO ATTO in particolare:

- che l'art. 16, comma 1, ultimo periodo della proposta di CCDI prevede che "...Per ciascuna area sarà messo in reperibilità un dipendente per giornata e/o turno...";
- che le parti sindacali all'unanimità hanno richiesto lo stralcio di tale previsione, in quanto per gli interventi della P.M. , da effettuarsi in periodo notturno, n. 1 unità non soddisfa i criteri di sicurezza in caso di intervento sul posto di lavoro, o in subordine, l'inserimento della frase"... La presente ultima disposizione troverà applicazione a decorrere dal 01/01/2020...";
- che l'art. 16 di cui alla Preintesa sottoscritta riporta il riferimento all'entrata in vigore posticipata al 01/01/2020 della predetta disposizione;
- che pertanto, da tale data, si porrà il problema della effettiva applicazione di tale disposizione per il personale della P.L.;
- che, da un esame dell'ultimo triennio, è emerso che il personale della Polizia Locale non ha effettuato alcun intervento in periodo di reperibilità, evidenziando, questo, una scarsa utilità dell'istituto in questione;
- che quindi, nelle more di un'approfondimento della questione e tenuto conto dell'utilità dimostrata nel tempo dall'applicazione di tale istituto, lo stesso possa essere sospeso a far data dal 01/01/2020 sino, almeno, alla sottoscrizione dell'accordo economico per l'anno 2020, riservandosi, entro tale data, di valutare l'opportunità di mantenere e/o modificare l'applicazione di tale istituto per il personale della P.L.;

ACQUISITE sull'ipotesi di C.C.D.I. la relazione illustrativa predisposta dalla Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e la relazione tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile dei Servizi Finanziari, redatte conformemente alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, in attuazione di quanto previsto dall'art. 40 D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO, altresì, il verbale n. 43 in data 27/11/2019 del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale ha certificato favorevolmente la bozza di Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2019 e parte giuridica triennio 2019/2021 ed ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL (art.40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001) e dalle norme di legge;

ATTESA la necessità di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto in argomento;

VISTI:

- il C.C.N.L. del 21.05.2018 ed in particolare l'art. 15 comma 7;

- il D.Lgs 75/2017 ed in particolare l'art. 23, comma 2;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI:

- il parere favorevole espresso dalla Responsabile del Settore Servizi Amministrativi in merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;
- il parere favorevole espresso dalla Responsabile del Settore Servizi Finanziari in merito alla regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

DELIBERA

per le motivazioni in premessa riportate e che qui si intendono integralmente trascritte,

1. DI PRENDERE ATTO:

- della determinazione di Costituzione del Fondo 2019 n. 133/SA - RG 501 del 11/10/2019;
- dei contenuti delle relazioni amministrativa e tecnico finanziaria, predisposte, rispettivamente, dalla Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e dalla Responsabile del Settore Servizi Finanziari;
- del verbale n. 43 in data 27/11/2019 del Collegio dei Revisori dei Conti, con il quale ha certificato favorevolmente la bozza di Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2019 e parte giuridica triennio 2019/2021 ed ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL (art.40 bis, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001) e dalle norme di legge ;

2. DI PRENDERE ATTO dei contenuti della Preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato contratto decentrato parte economica anno 2019 e parte giuridica triennio 2019/2021, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 19.11.2019 ed in particolare delle richieste delle parti sindacali in ordine all'ultimo periodo dell'art. 16 in materia di Reperibilità e del posticipo dell'entrata in vigore dello stesso al 01/01/2020, stabilendo, nelle more di un'approfondimento della questione e tenuto conto dell'utilità dimostrata nel tempo dell'applicazione di tale istituto, la sospensione dell'applicazione di tale istituto per il personale della polizia locale a far data dal 01/01/2020 sino, almeno, alla sottoscrizione dell'accordo economico per l'anno 2020, riservandosi, entro tale data, di valutare l'opportunità di mantenere e/o modificare l'applicazione di tale istituto per il personale della P.L.;

3. DI AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale - Segretario Generale dell'Ente- alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2019 e parte giuridica triennio 2019/2021, confermando le precisazioni già fornite nella precedente deliberazione n. 170/2019 e precisamente:

- dare attuazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro verificando

puntualmente le singole posizioni lavorative in modo da consentirne l'erogazione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL del 21/05/2018;

- dare attuazione alla sezione del CCNL dedicata alla Polizia Locale nel limite delle risorse che in forza del vigente ccdi sono destinate al personale della polizia locale, riconducendo:

a) l'indennità di servizio esterno allo svolgimento delle funzioni di vigilanza tipiche delle realtà comunale, purché svolte in via continuativa per una percentuale dell'orario giornaliero pari ad almeno il 60%;

b) l'indennità di funzione alla previa puntuale individuazione delle specifiche responsabilità e mansioni assegnabili evitando automatismi, prevedendone l'applicazione in favore di un numero limitato di dipendenti (un terzo) solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta ed i cui valori devono essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnate;

- dare attuazione all'istituto delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art.70 quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti (un terzo) ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive ed i cui valori devono essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnate;

- prevedere la possibilità di effettuare nuove progressioni orizzontali, per una quota limitata di dipendenti, secondo criteri di selettività in funzione preponderante delle risultanze del sistema di valutazione e, seppur residuamente, dell'esperienza maturata e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili;

- con riferimento all'istituto della reperibilità confermare, per l'anno in corso, le aree già individuate (Anagrafe/Stato Civile e Polizia Locale) nonchè il rinvio al 01/01/2020 dell'attuazione dell'ultimo periodo dell'art. 16, comma 1 ("...Per ciascuna area sarà messo in reperibilità un dipendente per giornata e/o turno..."), fermo restando che ciascun dipendente non potrà essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese, confermando altresì l'obbligo della preventiva comunicazione mensile del calendario della stessa e l'indicazione preventiva sul sito istituzionale dei recapiti telefonici degli addetti al servizio, quale condizione per l'erogazione;

4. **DI DARE ATTO** che, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale dovrà essere trasmesso all'A.R.A.N.;
5. **DI DARE ATTO**, altresì che il C.C.D.I. verrà pubblicato in via permanente sul sito web istituzionale;
6. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale ogni ulteriore adempimento necessario per dare esecuzione al presente atto.
7. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per la necessità di portare a compimento in tempi brevi quanto deliberato.

PER LA COMMISSIONE
F.to (Dott. Carlo SESSA)

Il Segretario Generale
F.to (Dott.ssa Rosa ARRIVABENE)

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00

[] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 06/12/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Data 06/12/2019

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (Dott.ssa Rosa ARRIVABENE)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° 198 del 28/11/2019 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

DATA

Firma e Timbro dell'Ufficio