



# CITTÀ DI SURBO

*Provincia di Lecce*

~~~~~○~~~~~

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2018

Handwritten signatures and initials in red ink, including some legible text such as "F.D. CARIL" and "CISC-EP".

Il giorno OTTO del mese di APRILE presso la Sala Giunta del Comune di Surbo si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone :

- la Delegazione Trattante di parte pubblica, rappresentata dal Presidente dott.ssa Rosa Arrivabene e dai Responsabili di Settore e dell'Avvocatura Comunale: dott.ssa Anna Maria Jazzetti - Responsabile Settore Servizi Amm.vi; dott.ssa Caterina Cavallo - Responsabile Settore Servizi Finanziari; arch. Vincenzo Paladini - Responsabile Settore Servizi Tecnici; d.ssa Deborah Serio - Responsabile Settore Servizi Sociali e avv. Valentino Chironi, Responsabile Avvocatura;
- Le RSU aziendali nelle persone di Della Patria Giuseppe, Pareo Gianluca, Zizza Alessandra e Miccoli Antonio;
- I Rappresentanti sindacali Luigi Albetta ( CISL), <sup>GINO DOMINGO</sup> Paolo Taurino ( CGIL) e Mattia Santo ( CSA)

per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2018 definitivo.

Preliminarmente la Delegazione Trattante prende atto:

- che per mero errore materiale nella determinazione di costituzione del Fondo 2018 e, di conseguenza nella relazione illustrativa predisposta dalla Responsabile del Settore Servizi Amministrativi (Allegato A) e nella relazione tecnico finanziaria predisposta dalla Responsabile dei Servizi Finanziari non si esplicitava con chiarezza il rispetto del limite del tetto di spesa 2016 considerato, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 e dell'art. 15, comma 7, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, complessivamente unitamente alle risorse stanziare per remunerare l'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative. Per tali ragioni si è proceduto ad una rettifica della determinazione di costituzione del Fondo 2018 esclusivamente al fine di dare contezza di tale rispetto del limite di spesa 2016 giusto determinazione n.35 RG 138 del 28.03.2019 ed alla rielaborazioni delle predette relazioni;
- che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 8 in data 18/12/2018, n. 10 in data 17/01/2019 e n. 19 in data 28/03/2019 esprimeva parere favorevole in ordine alla compatibilità della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 e certificata la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001) alla luce delle rielaborazioni adottate;
- che la Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta con propria deliberazione n. 63 in data 29/03/2019 autorizzava la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2018, tenuto conto delle rimodulazioni sopra riportate, confermando le precisazioni già fornite nella precedente deliberazione n. 13/2019 e precisamente:

- alle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera f) del C.C.N.L. 1° aprile 1999 oggi art.68 comma 2 lettera e) e art.70 quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive;

- all'indennità di reperibilità che verrà corrisposta previa comunicazione mensile preventiva del calendario della stessa e indicazione preventiva sul sito istituzionale dei recapiti telefonici del servizio;

- all'ultrattività del CCDI parte economica a. 2018, che rimarrà in vigore fino a nuova definizione degli istituti contrattuali per quanto concerne indennità di turnazione e indennità di reperibilità;

Pertanto,

A series of handwritten signatures in red ink, including the names of the delegation members and representatives. The signatures are arranged horizontally across the bottom of the page. Some are more legible than others, but they appear to be the names of the individuals mentioned in the text above.

PRESO ATTO delle integrazioni sopra riportate che non incidono nel merito dell'ipotesi sottoscritta il 28/12/2018;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2018 sottoscritta il 28/12/2018;

VISTA la determinazione di Costituzione del Fondo 2018 n. 154 RG 487 del 19.12.2018 così come rettificata ed integrata dalla determinazione n.35 RG 138 del 28.03.2019, dalla quale si evince il rispetto del limite del Salario Accessorio 2016;

VISTA la deliberazione n. 63 in data 29/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2018, tenuto conto delle rimodulazioni sopra riportate, confermando le precisazioni già fornite nella precedente deliberazione n. 13/2019 e precisamente:

- alle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera f) del C.C.N.L. 1° aprile 1999 oggi art.68 comma 2 lettera e) e art.70 quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- all'indennità di reperibilità che verrà corrisposta previa comunicazione mensile preventiva del calendario della stessa e indicazione preventiva sul sito istituzionale dei recapiti telefonici del servizio;
- all'ultrattività del CCDI parte economica a. 2018, che rimarrà in vigore fino a nuova definizione degli istituti contrattuali per quanto concerne indennità di turnazione e indennità di reperibilità;

VISTO il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28/03/2019, verbale n. 19;

CONSIDERATO che il predetto contratto dovrà essere trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione;

RITENUTO procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2018

\_\_\_\_\_  
L.C.S.

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Segretario Generale dott.ssa Rosa Arrivabene

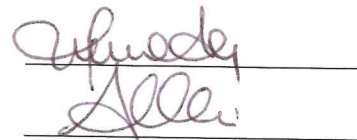
dott.ssa Anna Maria Jazzetti

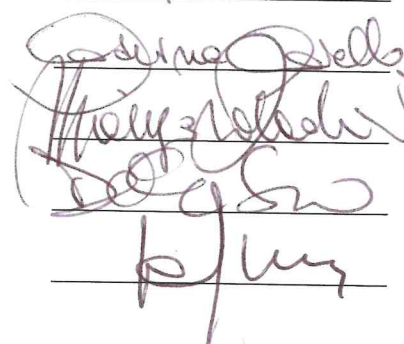
dott.ssa Caterina Cavallo

arch. Vincenzo Paladini

d.ssa Deborah Serio

avv. Valentino Chironi





**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

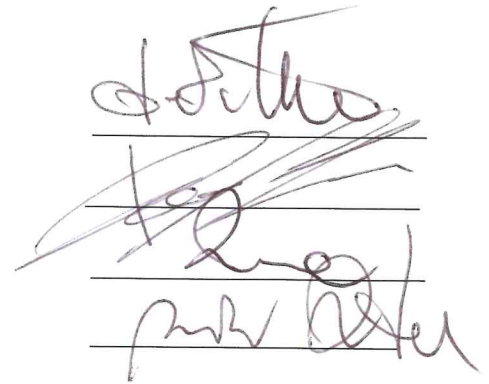
**Per la R.S.U.**

Della Patria Giuseppe

Pareo Gianluca

Zizza Alessandra

Miccoli Antonio

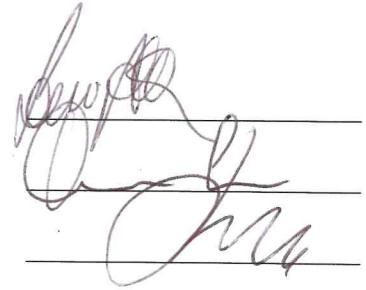


**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

Luigi Albetta ( CISL)

Gino Donno (CGIL)

Mattia Santo ( CSA)



# FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018

|                                                                                                                 |   |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------|
| <b>RISORSE STABILI ANNO 2017 che definite in un unico importo</b>                                               |   | <b>125.353,16</b> |
| <b>ART. 67, C.2. CCNL 2016/2018 DIFFERENZE PROGRESSIONI<br/>ORIZZONTALI*</b>                                    |   | 2.955,32          |
| <b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c.2 - art 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)<br/>RIA personale cessato**</b> |   | 615,68            |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI 2018</b>                                                                              | € | <b>128.924,16</b> |

\* NON SOGGETTA A LIMITE

\*\* SOGGETTA A LIMITE

| RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE                                 |                                                                     |                  |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|
| CCNL 05/10/2001 Art. 4 c. 2 - Art.67, c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 |                                                                     | 1.199,90         |
| CCNL 01/04/1999 Art. 15 c. 2 Art.67, c. 3 lett. h) CCNL 21/05/2018  |                                                                     | 11.820,00        |
|                                                                     |                                                                     |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                       |                                                                     | <b>13.019,90</b> |
| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE                             |                                                                     |                  |
| Incentivi avvocatura interna e compensi ISTAT                       | Art 27 CCNL14.09.2000 -<br>Art.67, c. 3 lett. c) CCNL<br>21/05/2018 | 11.294,00        |
| Risparmi Straordinario                                              | Art.67, c. 3 lett. e) CCNL<br>21/05/2018                            | 763,31           |
| Somme non utilizzate nell'esercizio precedente ( di parte stabile)  | Art.68, c. 1 CCNL 21/05/2018                                        | 1.380,72         |
|                                                                     |                                                                     |                  |
| <b>TOTALE</b>                                                       |                                                                     | <b>13.438,03</b> |

**Totale Fondo 2018.....€. 155.382,09**

€. 128.924,16 PARTE STABILE ( di cui €. 2.955,32 non soggetta a limite)

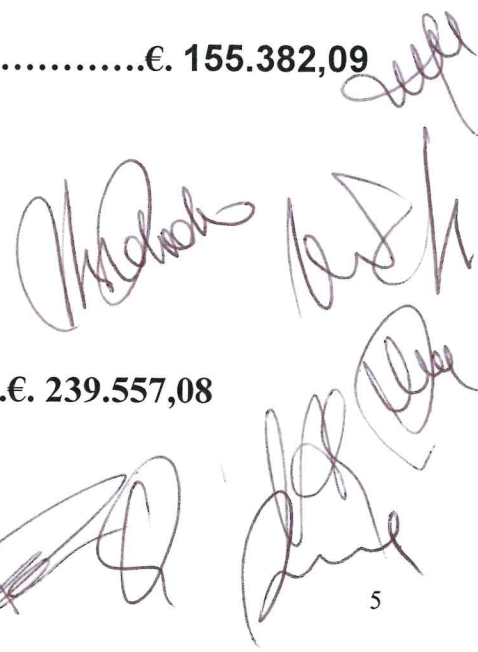
€. 13.019,90 PARTE VARIABILE SOGGETTA A LIMITE

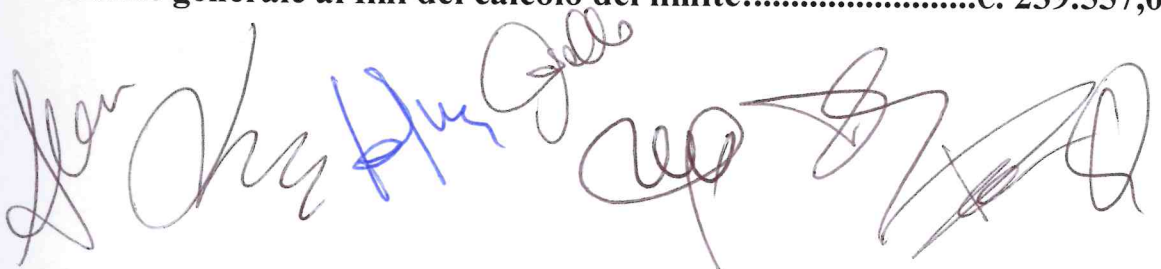
€. 13.438,03 PARTE VARIABILE NON SOGGETTA A LIMITE

Oltre

**Risorse Posizioni Organizzative €. 84.174,99**

**Totale generale ai fini del calcolo del limite:.....€. 239.557,08**





**VERIFICA RISPETTO LIMITE 2016**

| <b>Calcolo limite salario accessorio 2016</b>        | <b>Risorse stabili</b> | <b>Risorse variabili</b> | <b>Totale</b>     |
|------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|
| fondo salario accessorio                             | 125.353,16             | 11.820,00                | 137.173,16        |
| fondo posizioni organizzative e alte professionalità | 88.528,55              | -                        | 88.528,55         |
| maggiorazione posizione e risultato segretario       | -                      | -                        | -                 |
| fondo dirigenza                                      | -                      | -                        | -                 |
| <b>ammontare salario accessorio 2016</b>             |                        |                          | <b>225.701,71</b> |

| <b>Calcolo limite salario accessorio 2017</b>        | <b>Risorse stabili</b> | <b>Risorse variabili</b> | <b>Totale</b>     |
|------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|
| fondo salario accessorio                             | 125.353,16             | 11.820,00                | 137.173,16        |
| fondo posizioni organizzative e alte professionalità | 88.500,00              | -                        | 88.500,00         |
| maggiorazione posizione e risultato segretario       | -                      | -                        | -                 |
| fondo dirigenza                                      | -                      | -                        | -                 |
| <b>ammontare salario accessorio 2017</b>             |                        |                          | <b>225.673,16</b> |

| <b>calcolo eventuale decurtazione anno 2018</b>   |                        |                                       |                   |
|---------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|-------------------|
| <b>Calcolo eventuale decurtazione anno 2018</b>   | <b>Risorse stabili</b> | <b>Risorse variabili</b>              | <b>Totale</b>     |
| fondo salario accessorio                          | 125968,84 (*)          | 13019,90 (**)                         | 138.988,74        |
| fondo posizioni organizzative                     | 84.174,99              |                                       | 84.174,99         |
| maggiorazione posizione e risultato segretario    | -                      | -                                     | -                 |
| fondo dirigenza                                   | -                      | -                                     | -                 |
| <b>ammontare salario accessorio anno corrente</b> |                        |                                       | <b>223.163,73</b> |
| <b>quantificazione fondo anno corrente</b>        | <b>taglio</b>          | <b>fondo definitivo anno corrente</b> |                   |
| € <b>138.988,74</b>                               | € -                    | € <b>138.988,74</b>                   |                   |

(\*) oltre € 2.955,32 di differenziali progressioni economiche CCNL 21/05/2018 non soggette a limite

(\*\*) oltre €13.438,03 di risorse variabili non soggette a limite

Tenuto conto dell'ammontare complessivo delle risorse ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, in applicazione dell'art. 15 comma 7 CCNL Funzioni Locali, non si deve apportare alcun taglio.

*[Area containing multiple handwritten signatures in black and blue ink.]*

## FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

|                                          |                      |
|------------------------------------------|----------------------|
| <b>RISORSE COMPLESSIVE ANNO 2018 (A)</b> | <b>€. 155.382,09</b> |
|------------------------------------------|----------------------|

di cui

€. 128.924,16 PARTE STABILE ( di cui €. 2.955,32 non soggetta a limite)

€. 13.019,90 PARTE VARIABILE SOGGETTA A LIMITE

€. 13.438,03 PARTE VARIABILE NON SOGGETTA A LIMITE

oltre

€. 84.174,99 POSIZIONI ORGANIZZATIVE (comprehensive di indennità di risultato)

**Totale generale ai fini del calcolo del limite:.....€. 239.557,08**

### RISORSE UTILIZZATE PER ISTITUTI STABILI

|                                                                              |          |                   |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|
| Progressioni storiche economica ( comprensivo differenziale CCNL 21/05/2018) | €        | 69.932,99         |
| Fondo Posizioni Organizzative (e Alte Professionalità)                       | €        | 84.174,99         |
| indennità di comparto                                                        | €.       | 16.941,41         |
| <b>TOTALE</b>                                                                | <b>€</b> | <b>171.049,39</b> |

|                                                               |                      |
|---------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>RISORSE UTILIZZATE PER ISTITUTI STABILITI DAL CCNL (B)</b> | <b>€. 171.049,39</b> |
|---------------------------------------------------------------|----------------------|

**RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018 (A – B) €. 68.507,69**

### UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Integrazione fondo per nuove progressioni orizzontali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0,00             |
| Indennità per Specifiche responsabilità attribuite con atto formale ai dipendenti di categoria D incaricati delle funzioni vicarie dei Responsabili di Settore/Macrostruttura ( Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999 oggi art. 68, comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018:                                                                                                                               | 4.500,00         |
| Indennità per Specifiche responsabilità ai dipendenti di categoria non inferiore alla C ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, siano attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione all'art. 18/1 del Regolamento Uffici e Servizi ( art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999 oggi art. 68, comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018) | 1.500,00         |
| Tetto massimo individuale €. 500,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |
| Responsabilità professionali (Categ. B – C – D)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1.200,00         |
| Indennità rischio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 330,00           |
| Turnazione P.M.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 19.500,00        |
| Reperibilità ( Stato Civile €. 1.400,00 - P.M. €. 6.600,00)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 8.000,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>35.030,00</b> |

*Handwritten signatures and notes:*  
 - "3000 euro" (written vertically)  
 - "M. Rossi" (written vertically)  
 - "7" (written at the bottom right)

*Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.*

**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI:**

|                                                                                                                                                          |  |                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------|
| Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi                                                                                    |  | € 15.582,06 (di cui € 2.144,03 da residui 2017) |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lettera k ( oggi art. 68 comma 2 lettera g)<br>Avvocatura €. 6.000,00<br>ISTAT €. 5.294,00 |  | €. 11.294,00                                    |

|                                                                       |  |                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------|
| Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi |  | € 22.183,69 (di cui € 2.144,03 da residui 2017 ed € 20.039,65 risorse anno 2018) |
|-----------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------|

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]*





# CITTÀ DI SURBO

Provincia di Lecce

~~~~~o~~~~~

Delegazioni Trattanti del 28.12.2018 ore 11,55

*Sono presenti:*

*per la delegazione di parte datoriale*

*Dott. Angelo Caretto Segretario Generale - Presidente*

*Dott.ssa Anna Maria Jazzetti Resp. Settore Serv. Amm.vi*

*Dott.ssa Caterina Cavallo Resp. Settore Serv. Finanziari*

*Arch. Vincenzo Paladini Resp. Settore Servizi Tecnici*

*Dott.ssa Deborah Serio Resp. Settore Servizi Sociali*

*Dott. Giuseppe Barrotta Resp. Polizia Municipale ASSENTE*

*Avv. Valentino Chironi Resp. Avvocatura*

*per la delegazione di parte sindacale*

**RSU**

Pareo Gianluca  
Della Patria Giuseppe  
Zizza Alessandra  
Miccoli Antonio

**OO.SS.**

..... delegato territoriale CGIL

..... delegato territoriale CISL

..... delegato territoriale UIL

MATTIA SANTO..... delegato territoriale CSA

## **Punto 1) dell'o.d.g**

Preliminarmente, dopo una breve illustrazione da parte del Segretario Generale sulle novità in materia di contrattazione e sulle esigenze di un allineamento fra i periodi contrattuali, le parti ai sensi dell'art. 67 comma 4, del CCNL 21/05/2018, verificano ed approvano l'integrazione della componente variabile del Fondo dell'importo massimo consentito, pari all'1,2%, su base annua, del monte salari 1997, prendendo atto, peraltro, che lo stanziamento delle risorse destinate per il 2018 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. consente di rispettare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 senza ridurre il fondo.

## Punto 2) dell'o.d.g

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti danno atto, pertanto, che il fondo 2018, per quanto concerne il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale, è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 1.04.1999 –art.5.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono, altresì, di avviare entro il prossimo mese di febbraio le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021. *gennaio*

Le parti convengono inoltre che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

## IPOTESI ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018

Il fondo risorse decentrate è quantificato per l'a.2018, giusta determinazione n.154 R.G. n.487 del 19.12.2018, in € 155.382,09, di cui risorse stabili per € 128.924,16 e risorse variabili per € 26.457,93.

Il fondo disponibile, fermo restando quanto previsto dal comma 3 dell'art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

| DESCRIZIONE  | 2018<br>€        |
|--|------------------|
| <b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>   | <b>86.874,40</b> |
| a) Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per progressioni orizzontali   | 69.932,99        |
| b) Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto   | 16.941,41        |
| <b>2 - Risorse destinate agli altri istituti (oggi art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21.05.2018)</b>   | <b>68.507,69</b> |
| a) <u>indennità per specifiche responsabilità</u> , attribuite con atto formale ai dipendenti di categoria D) incaricati delle <u>funzioni vicarie</u> dei Responsabili di Settore/Macrostruttura (art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999 oggi art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)   | 4.500,00         |
| b) <u>indennità per specifiche responsabilità</u> , responsabilità ai dipendenti di categoria non inferiore alla C) ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, siano attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione all'art. 18/1 del Regolamento Uffici e Servizi (art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999 oggi art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)<br><b>(tetto massimo individuale € 500,00)</b> | 1.500,00         |
| c) <u>indennità per specifiche responsabilità</u> (art. 17 comma 2 lettera i) oggi art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)   | 1.200,00         |
| d) <u>indennità per reperibilità</u> (oggi art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 21.05.2018)<br>Ufficio Stato Civile € 1.400,00<br>Ufficio P.M. € 6.600,00   | 8.000,00         |
| e) <u>indennità di turnazione P.M.</u> (oggi art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 21.05.2018)   | 19.500,00        |
| f) <u>indennità di rischio</u> (oggi art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 21.05.2018)   | 330,00           |
| <u>Produttività</u> (oggi art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018)   | 22.183,69        |
| <u>Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K</u> (oggi art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 21.05.2018)<br>Istat € 5.294,00<br>Avvocatura € 6.000,00  | 11.294,00        |

Si stabilisce che le somme che residuano dal pagamento delle indennità di cui alle lettere a), b),c),d),e),f) vengono destinate al fondo di produttività.

Le parti si danno atto che le norme del presente accordo continuano a rimanere in vigore fino alla definizione di una diversa ripartizione delle risorse decentrate, limitatamente agli istituti dell'indennità di reperibilità e dell'indennità di turnazione P.M, con la precisazione che l'indennità di reperibilità verrà corrisposta previa comunicazione mensile preventiva del calendario della stessa.

**Punto n.3) dell'o.d.g.**

Si passa all'esame del regolamento, predisposto dal Responsabile dell'U.T.C., per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs.n.50/2016 e successive modifiche e integrazioni.

Le parti, *con l'astensione del rappresentante Territoriale del CSA, approvano la proposta di regolamento, con l'intesa di riportare nella stessa del testo di approvazione, che le somme dei quadranti e così - a relativi interventi di manutenzione straordinaria non accantonate in attesa del fuso orario della Sez. Autonomo - e della Corte dei Conti/Sez. Riunita.*

La seduta viene sciolta alle ore... 13,15  
L.C.S.

**per la delegazione di parte datoriale**

Dott. **Angelo Caretto** Segretario Generale - Presidente *Am*

Dott.ssa **Anna Maria Jazzetti** Resp. Settore Serv. Amm.vi *Am*

Dott.ssa **Caterina Cavallo** Resp. Settore Serv. Finanziari *Anna Maria*

Arch. **Vincenzo Paladini** Resp. Settore Servizi Tecnici *Vincenzo*

Dott.ssa **Deborah Serio** Resp. Settore Servizi Sociali *Deborah*

Dott. **Giuseppe Barrotta** Resp. Polizia Municipale **ASSENTE**

Avv. **Valentino Chironi** Resp. Avvocatura *Valentino*

**per la delegazione di parte sindacale**

**RSU**

- Pareo Gianluca
- Della Patria Giuseppe
- Zizza Alessandra
- Miccoli Antonio

**OO.SS.**

..... delegato territoriale CGIL  
..... delegato territoriale CISL  
..... *Santo Lafferre* delegato territoriale UIL  
..... delegato territoriale CSA