



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	545
DATA DI REGISTRAZIONE	18/09/2020
REGISTRO DI SETTORE N.	66 del 18/09/2020

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI). IMMISSIONE NEI RUOLI DEL COMUNE DI SURBO. SCORRIMENTO DI GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE SETTORE N. 8 AVVOCATURA

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso:

- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 72 del 26/06/2020, si è proceduto alla riorganizzazione burocratica dell'Ente con conseguente rimodulazione dei settori dell'Ente da 6 ad 8 e delle relative competenze agli stessi assegnate;
- che, in particolare, la competenza in ordine alla gestione giuridica del personale, già di competenza del settore I - Servizi Amministrativi, è stata assegnata al settore VIII - Avvocatura;
- che con decreto n. 17 del 8/07/2020, la Commissione Straordinaria, con i poteri del Sindaco, attribuiva l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa relativa al Settore VIII - Avvocatura, allo scrivente avv. Valentino Chironi e con successivo decreto n. 28 del 14/09/2020, si stabiliva la proroga delle suddette funzioni;
- che con decreto n. 21/20 del 17/07/2020, la Commissione Straordinaria, con i poteri del Sindaco, nominava lo scrivente responsabile del procedimento relativo alla procedura selettiva inerente il concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n.3 posti di Istruttore Amministrativo Contabile, Categoria C – pos. ec. C1, in sostituzione della dott.ssa Anna Maria Jazzetti, collocata in quiescenza.

Premesso, altresì:

- che deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale, n. 31 del 25.02.2020 ha approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP 2020/2022;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 25.02.2020 ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 55 del 08/05/2020 e n. 93 del 25/08/2020, sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione, Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance 2020/2022”;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale, n. 67/20 del 22.06.2020 ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'Esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 del TUEL;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 88 del 19/12/2018 ha approvato il Piano Triennale di azioni positive 2019/2021 in materia di pari opportunità - art. 48 del D.lgs. n. 198/2006;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 16 del 6/02/2020 ha approvato il Piano Triennale di azioni positive 2020/2022 in materia di pari opportunità - art. 48 del D.lgs. n. 198/2006;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 10 in data 21.01.2019, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2019-2021 e il Piano Annuale 2019;
- che, con la medesima deliberazione, si è preso atto che non sussistono, per l’anno 2019, condizioni di soprannumero né di eccedenza di personale;
- che con successiva deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale n. 128 del 28.06.2019, avente ad oggetto “*Piano del fabbisogno del personale triennio 2019/2021. Integrazione e modifica deliberazione C.S. n.10/19*”, veniva integrato e modificato il piano annuale delle assunzioni per l’anno 2019;
- che con successiva deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 172 del 23/10/2019, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020/2022 ed è stato modificato il Piano relativo al triennio 2019/2021;
- che, nella suddetta deliberazione, sussistendone le condizioni previste dalla vigente normativa in materia, è prevista la copertura, a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo Contabile - Categoria C – pos. ec. C 1, tramite concorso pubblico;
- che, con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale n. 15 del 06/02/2020, si è preso atto che non sussistono, per l’anno 2020, condizioni di soprannumero né di eccedenza di personale;
- che è stata attivata con nota prot. n. 20494 del 23.10.2019 la procedura di mobilità obbligatoria ex

art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 ss.mm.ii.;

- che l'art. 3 c. 8 della LEGGE 19 giugno 2019, n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”, prevede che “*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

Vista la determinazione n. 150/SA - R.G. n 553 del 18/11/2019, con cui, in esecuzione della suddetta deliberazione, è stata disposta l'indizione del concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo Contabile - Categoria C – pos. ec. C 1 ed approvata la bozza del bando di concorso, unitamente allo schema di domanda di partecipazione;

Rilevato che il Bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo Contabile - Categoria C – pos. ec. C 1 è stato regolarmente pubblicato sull'Albo on line dal 19/11/2019 al 19/12/2019 - rif. n. 1168/19, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale -4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 91 del 19/11/2019;

Vista la Determinazione R.G.N. 412 del 17/07/2020 – N. 33/Avv/2020 con cui, preso atto dei verbali delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice, si è proceduto alla approvazione della graduatoria di merito;

Verificata la compatibilità delle assunzioni conseguenti alla definizione della procedura concorsuale rispetto a quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, il Ministro per la Pubblica Amministrazione, con decreto del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 108/2020, avente ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 84 del 31.07.2020, con cui si integrava la spesa per nuove assunzioni e si dava atto, tra l'altro, che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 e del relativo piano occupazionale 2020, già approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 172 del 23/10/2019, così come rettificata dalla deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 19 del 06/02/2020, risulta essere compatibile alla luce delle nuove disposizioni normative, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Dato atto altresì che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio n.174 del 25/10/2019 ha approvato il bilancio consolidato per l'anno 2018;
- che la dotazione organica del Comune di Surbo, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e

s.m.i., è pari a € 1.561.416,57;

- che la spesa per il personale sostenuta nell'anno 2019 è inferiore alla spesa per il personale sostenuta nel triennio 2011/2013 (dati rendiconto: anno 2019: € 1.506.055,49 media 2011/2013: € 1.561,416,57);
- che nell'anno 2020, la spesa del personale sarà inferiore alla spesa per il personale sostenuta nel triennio 2011/2013 (dati bilancio di previsione anno 2020 e media 2011/2013: € 1.561.416,57);
- che nell'anno 2019 il rapporto tra spesa corrente e spesa del personale è precisamente pari al 19,99% e che lo stesso non è superiore al dato medio riferito al triennio 2011/2013 pari al 24,24% e che il predetto limite sarà rispettato anche per il corrente anno, sulla base dei dati previsionali del bilancio 2020;
- che l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati come si evince dalla documentazione depositata in atti;
- che l'Ente ha trasmesso alla Banca dati della Pubblica Amministrazione (BDAP), i dati relativi al bilancio di previsione 2020/2022;
- che la spesa di personale complessiva, comprensiva delle assunzioni programmate nel triennio 2020/2022 e tenuto conto dei risparmi rivenienti dai collocamenti in quiescenza programmati, è contenuta nel tetto della spesa per il personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, nonchè rispetto al valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020 che, ai sensi del dpcm 17 marzo 2020 che per questo Ente è pari al 27%

Vista la Determinazione R.G.N. 441 DEL 03/08/2020 – N. 38/Avv./2020 con cui si è provveduto alla nomina dei vincitori del concorso, così come risultanti dai verbali della procedura selettiva, e all'immissione in ruolo degli stessi in qualità di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat. C – pos. ec. C1 del CCNL comparto Funzioni Locali, a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, a far data dal 24.08.2020;

Accertato che i medesimi hanno regolarmente preso servizio;

Accertata la necessità di copertura di un ulteriore posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat. C – pos. ec. C1 del CCNL comparto Funzioni Locali, a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, determinatasi a causa del collocamento in quiescenza di personale in servizio presso questo Ente;

Richiamata ancora una volta la citata deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 84 del 31.07.2020, con cui si è proceduto a modificare il piano occupazionale per il triennio 2020-2022, Annualità 2020, prevedendo di integrare la spesa prevista per le nuove assunzioni, pari ad € 89.378,62, di ulteriori € 29.792,87, per un totale complessivo di € 119.171,49.

Dato atto altresì che, come appurato nella deliberazione della Commissione Straordinaria n. 84 del 31.07.2020 testé richiamata, anche a seguito di tale modifica, il PTFP 2020/2022 risulta essere compatibile con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente, di cui al DPCM 17/03/2020;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 14412 del 03.08.2020, è stata esperita la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 ss.mm.ii.;
- in data 04/08/2020, la Regione Puglia ha comunicato l'indisponibilità delle figure professionali richieste;
- il procedimento si è concluso negativamente per decorso infruttuoso del termine di 45 giorni previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Visti:

- l'art. 36, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”*;
- l'art. 91, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e smi secondo cui *“gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze”*;
- l'art. 91, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*;
- l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 149, della legge n. 160/2019, secondo cui *“le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali”*;
- l'art. 17-bis, comma 1, del D.L. n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, secondo cui *“gli enti Determina n. 1411 del 30/06/2020 - pag. 3 di 8 locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto previsto dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;

Rilevato che dalla Determinazione R.G.N. 412 del 17/07/2020 – N. 33/Avv/2020 risulta che la candidata GRECO Rita Serena è collocata al 4° posto della graduatoria e, pertanto, è la prima degli idonei non vincitori;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'immissione nei ruoli del Comune di Surbo di GRECO Rita Serena, nata a ...omissis... e residente in ...omissis... a tempo pieno e indeterminato, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determinazione R.G.N. 412 del 17/07/2020 – N. 33/Avv/2020;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 ed il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti CCNL del comparto Regioni ed EE.LL. (oggi Funzioni Locali);

Ritenuta la propria competenza a provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa

1. **DI ASSUMERE** in servizio presso il Comune di Surbo GRECO Rita Serena, in qualità di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat. C – pos. ec. C1 del CCNL comparto Funzioni Locali, a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, **con decorrenza dal 21.09.2020**, sotto espressa riserva del completamento delle procedure di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione;
2. **DI PRECISARE** che la mancata assunzione del servizio nella data stabilita dall'Amministrazione comunale o l'eventuale rinuncia, in qualsiasi momento, all'assunzione comporterà la decadenza immediata dalla graduatoria;
3. **DI DARE ATTO:**
 - che, ai sensi dell'art. 19 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 28/05/2018, il rapporto di lavoro è costituito e regolato da apposito contratto individuale e dal contratto collettivo di riferimento, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria;
 - che la durata del periodo di prova è fissata in mesi sei, ai sensi dell'art. 20 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 28/05/2018;
 - che, in osservanza di quanto previsto dall'art. 35 comma 5 bis del D. Lgs. n. 165/2001, le medesime sono tenute a permanere in servizio presso il Comune di Surbo per un periodo non inferiore a cinque anni, non derogabile, prima di poter richiedere il trasferimento presso altre Amministrazioni;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione sui corrispondenti capitoli del Bilancio c.a.;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle interessate;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento, oltre che sull'Albo on line, anche, sul sito internet istituzionale del Comune di Surbo nell'apposita sezione "bandi e concorsi" dell'Amministrazione trasparente;
7. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento alla Commissione Straordinaria ed al Segretario Generale.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____ - _____

ORIGINALE

Lì 18/09/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

avv. Valentino CHIRONI

ORIGINALE

Visto: ai sensi dell'art. 147 bis e dell'art. 153, 5° comma, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 TUEL

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>

Surbo, lì 18/09/2020

LA RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Dott.ssa Cavallo Caterina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 945

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 18/09/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 18/09/2020

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo
