



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	209
DATA DI REGISTRAZIONE	18/03/2022
REGISTRO DI SETTORE N.	17 del 18/03/2022

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) ANNO 2021 – PERSONALE DIPENDENTE CAT. D TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. PRESA D'ATTO ISTRUTTORIA E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE SETTORE n. 8 Avvocatura

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso:

- che in data 09/12/2019 veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica; RSU e Organizzazioni sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica triennio 2019/2021;
- che con propria determinazione Reg. Gen. n. 844/2021 del 25.11.2021 veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;
- con deliberazione della G.C. n. 167/21 del 29.11.2021 venivano formulati, alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021, che qui si intendono integralmente trascritti e si dava atto che, con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte datoriale sarebbe stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica anno 2021;
- che a seguito di delegazione trattante, in data 14.12.2021 veniva siglata l'ipotesi di CCDI parte economica annualità 2021;
- che, previo parere del Revisore dei Conti reso in data 21.12.2021, con deliberazione della Giunta Comunale, dichiarata immediatamente eseguibile, n. 191/21 del 22.12.2021 veniva

autorizzata, sulla scorta della suddetta ipotesi di accordo, la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021;

- che in data 24.12.2021, quindi, veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica; RSU e Organizzazioni Sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2021;

Visto l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche (PEO) all'interno delle categorie;

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Rilevato che gli articoli 7 ed 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2019-2021 dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune;

Dato atto:

- che gli articoli 3 e 4 del contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2021 prevedono la destinazione di una parte di risorse, stimata in un importo massimo di € 9.000,00, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021;
- altresì, che, con il citato articolo 4 sono state fissate, per ciascuna categoria, il numero di progressioni e precisamente:
 - n. **1** unità di cat. **A**
 - n. **1** unità di cat. **B**
 - n. **3** unità di cat. **C**
 - n. **2** unità di cat. **D**, con riserva di 1 unità in favore delle cat. **D non titolari di PO**, ove sussistente la fattispecie;

Vista la determinazione R.G. n. 1023/2021 – Reg. Settore n. 135/2021/Avv. del 28/12/2021, con cui sono state attivate le procedure selettive per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), per l'anno 2021, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, inquadrati nelle categorie: **A**, in ragione di n. 1 unità; **B**, in ragione di n. 1 unità; **C**, in ragione di n. 3 unità e **D**, in ragione di n. 2 unità, con riserva di n. 1 unità in favore delle cat. **D non titolari di Posizione Organizzativa**, ove sussistente la fattispecie, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo e sono stati approvati i relativi schemi di avviso, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione;

Dato atto:

– che in data 30/12/2021 i suddetti avvisi sono stati regolarmente pubblicati, con valore di notifica per gli interessati, per 10 giorni consecutivi all'Albo on line, nonché sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso;

– che il termine perentorio di presentazione delle domande era fissato al 21/01/2022 alle ore 12:00;

- che, entro la suddetta scadenza, relativamente all'avviso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2021 al personale dipendente inquadrato nella categoria D, titolare di posizione organizzativa sono pervenute n. 2 domande;

Viste ed esaminate le dette domande pervenute nei termini previsti;

Verificato, in via preliminare, il possesso da parte degli istanti dei requisiti di partecipazione per accedere alla progressione;

Verificati, altresì, i punteggi della valutazione della performance individuale corrispondente alla media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2018/2020, nonché gli altri criteri di valutazione di cui all'Avviso pubblico;

Dato atto che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno presentato istanza e che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente e che, a parità di punteggio, viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

Precisato che la graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Ritenuto, pertanto, prendere atto dell'istruttoria effettuata, riportata nella scheda n. 1, inserite nel presente provvedimento.

Vista la graduatoria relative ai dipendenti inquadrati nella categoria D titolari di posizione organizzativa, redatta sulla base dei criteri di valutazione di cui all'Avviso pubblico, come riportata nella scheda n. 2, inserita nel presente provvedimento;

Ritenuto, conseguentemente, di approvare le suddette graduatorie per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2021 a n. 1 dipendente di categoria D titolare di posizione organizzativa, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021;

Visto il nuovo Regolamento comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, N. 132 del 10/07/2019;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione n. 34 del 05/07/2021 recante “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021-2023 (ART. 151, D.LGS. N. 118/2011);
- Deliberazione n. 33 del 05/07/2021 recante “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PERIODO 2021-2023 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/200)”;
- Deliberazione della Giunta Comunale, n. 121 del 08.09.2021, relativa all'APPROVAZIONE del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2021-2023;
- Deliberazione n. 46 del 09/08/2021 recante “Salvaguardia degli equilibri di bilancio relativi al Bilancio di previsione 2021/2023 – esercizio 2021”;

· Deliberazione n. 61 del 4/11/2021 recante “VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021/2023 COMPETENZA E CASSA, AI SENSI DELL’ART. 175, COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000. APPLICAZIONE DI PARTE DELL’AVANZO VINCOLATO RISULTANTE DALLA CHIUSURA DELL’ESERCIZIO FINANZIARIO 2020”;

· Deliberazione n. 62 del 4/11/2021 recante “Provvedimento di ripiano del disavanzo di amministrazione 2020 in esecuzione della sentenza 80/2021 della Corte costituzionale in materia di contabilizzazione del fondo anticipazione di liquidità – VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023”;

Visto l’art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, che ha previsto che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali, già prorogato al 31 marzo 2022, è ulteriormente differito al 31 maggio 2022.

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 72/20 del 26.06.2020, con cui si approvava la rimodulazione dell’assetto organizzativo dell’Ente, in 8 Settori, assegnando al settore VIII - Avvocatura, anche la gestione giuridica del personale;

Visto il Decreto del Sindaco n. 9 del 19.02.2021, con cui si attribuiva l’incarico di Responsabile della posizione organizzativa relativa al Settore VIII - Avvocatura, allo scrivente;

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. Di **dare atto** che, ai fini dell’attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l’anno 2021 ai dipendenti inquadrati nella categoria D titolari di posizione organizzativa, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021, in virtù dell’istruttoria effettuata, salvo errori e/o omissioni, le domande presentate dai dipendenti risultano tutte ammissibili, come emerge dalla scheda n. 1, inserita nel presente provvedimento, in quanto gli istanti sono in possesso di tutti i requisiti di partecipazione;
2. Di **approvare**, per l’effetto della detta istruttoria, la graduatoria per l’attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale (PEO) per l’anno 2021 ai dipendenti inquadrati nella categoria D titolari di posizione organizzativa, così come riportato nella scheda n. 2 inserita nel presente provvedimento;
3. Di **disporre** la pubblicazione della presente e della graduatoria in essa contenuta, con valore di notifica, per 10 giorni consecutivi all’Albo on line e sul sito istituzionale dell’Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso;
4. Di **dare atto** che, decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, la graduatoria diventerà esecutiva;
5. Di **dare atto**, altresì, che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate.

ISTRUTTORIA

SCHEDA N. 1

PEO ANNO 2021 – CAT. D P.O.				
Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	Verifica requisiti di partecipazione
6	638/22	D	D4	ammesso
34	639/22	D	D5	ammesso

GRADUATORIA

SCHEDA N. 2

PEO ANNO 2021 – CAT. D P.O.					
	Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	PUNTEGGIO
1	34	639/22	D	D5	87,384
2	6	638/22	D	D4	85,656

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Valentino Chironi

Lì 18/03/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to avv. Valentino CHIRONI

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 335

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 21/03/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 21/03/2022

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 209 del 18/03/2022 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 05/04/2022
