



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	571
DATA DI REGISTRAZIONE	05/08/2022
REGISTRO DI SETTORE N.	75 del 05/08/2022

OGGETTO: COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C - PE C1 'ISTRUTTORE DI VIGILANZA' A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE). SELEZIONE COMPARATIVA TRA IDONEI DI GRADUATORIE CONCORSUALI VIGENTI. AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL RESPONSABILE SETTORE n. 8 Avvocatura

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso che

con deliberazioni della Giunta Comunale n. 58/2021, n. 62/2021 e n. 191/2021 veniva approvato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023 ed il Piano occupazionale per l'anno 2021, prevedendo, tra l'altro, la copertura, tramite concorso pubblico, mobilità o utilizzo di graduatorie di altri Enti, di n. 4 posti di cat. C – PE C1 “Istruttore di vigilanza” a tempo parziale (18 ore) e indeterminato;

che con Deliberazione G.C. n. 37 del 22/03/2022, la Giunta comunale, a seguito di verifiche della sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate nel 2021, approvava il Piano del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ed ha confermato, relativamente all'anno 2021, la possibilità di assunzione di n. 4 agenti di polizia Locale part-time (18 ore).

con Determinazione n. 43/Avv/2022 – Reg. Gen. n. 366 del 20/05/2022, a conclusione delle procedure di scorrimento di graduatorie di altri enti, si provvedeva ad immettere nei ruoli del Comune di Surbo n. 3 Agenti di Polizia Locale Cat. C – pos. ec. C1 del CCNL comparto Funzioni Locali a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali);

Ritenuto procedere ad attivare la procedura per la copertura dell'ulteriore posto di "Istruttore di vigilanza” a tempo indeterminato e parziale 50% (n. 18 ore settimanali) - Cat. C – pos. ec. C 1, in esecuzione del Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023.

Vista e richiamata la Determinazione Reg. Gen. n. 556 del 27/07/2022 – Reg. Sett. n. 70/ Avv./2022

con cui si è stabilito di:

1. *Di attivare, ai fini della copertura di n. 1 posto con profilo di "Istruttore di vigilanza" a tempo indeterminato e parziale 50% (n. 18 ore settimanali) - Cat. C – pos. ec. C 1, sulla scorta dell'istruttoria espletata, apposita selezione comparativa tra gli idonei della graduatorie concorsuali vigenti dei Comuni di Sannicola e Fasano;*
2. *Di individuare ed approvare i requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura, di seguito esplicitati:*
 - *possesso del titolo di studio già alla data di partecipazione al concorso a cui si riferisce l'idoneità: diploma di Scuola secondaria di 2° grado ovvero titolo equipollente o equiparato; età non inferiore a diciotto anni;*
 - *cittadinanza italiana; idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni da espletare;*
 - *godimento dei diritti civili e politici;*
 - *non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;*
 - *non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;*
 - *non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;*
 - *per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;*
3. *Di precisare che il colloquio sarà teso a valutare complessivamente la professionalità del candidato in base alle conoscenze tecniche e teoriche, all'esperienza formativa e professionale (ove posseduta e risultante dal curriculum), alla motivazione, allo spirito di iniziativa ed alle specifiche attitudini ed abilità in relazione al profilo professionale da ricoprire e tenuto conto dell'esigenze dell'ente. In particolare, lo stesso potrà vertere sulla conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali, della Legislazione nazionale e regionale in materia di polizia locale, degli Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.*
4. *Di fissare, quali criteri di valutazione del colloquio, i seguenti:*
 - *Capacità di affrontare problematiche di complessità adeguata al posto da ricoprire*
 - *Chiarezza ed esaustività di esposizione*
 - *Correttezza terminologica, giuridica, tecnica e/o operativa;*
5. *Di approvare la lettera di invito per manifestazione di interesse ed il fac-simile della manifestazione di interesse alla suddetta selezione comparativa tra i candidati utilmente collocati tra gli idonei dei Comuni di Sannicola e Fasano nel rispetto dell'ordine di merito, da inviare al primo candidato collocato in posizione utile in ciascuna delle suddette graduatorie;*
6. *Di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 7, del Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti del comparto funzioni locali, l'invito a manifestare interesse sarà esteso ai primi collocati in posizione utile per lo scorrimento delle suddette graduatorie, con espressa riserva di estendere tale invito al candidato idoneo che segue in graduatoria in caso di mancato riscontro o rinuncia da parte del candidato invitato;*
7. *Di dare atto che, come stabilito dal comma 6 del medesimo articolo 1, il termine perentorio*

per far pervenire la manifestazione di interesse da parte dei candidati idonei invitati, sarà fissato nella lettera di invito e sarà pari ad almeno tre giorni;

8. Di dare, altresì, atto che, come stabilito dal comma 8 dell'art. 1 del Regolamento, decorsi i termini assegnati ai candidati e verificato il possesso dei requisiti di ammissione,

l'Amministrazione comunale convocherà i candidati ammessi a specifico colloquio individuale;

9. Di dare atto che il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla procedura;

10. Di dare atto che la presente determinazione, unitamente agli allegati, viene pubblicata per gg. 10 all'Albo Pretorio, con valore di notifica ai sensi di legge;

11. Di riservare con successivo provvedimento, così come previsto dal citato Regolamento comunale, la nomina della Commissione Esaminatrice;

12. Di dare atto che per quanto non espressamente previsto dalla presente si fa riferimento ai vigenti Regolamenti del Comune di Surbo, in particolare al Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti del comparto funzioni locali – approvato con deliberazione C.S. n. 137/19 così come modificato con deliberazione della G.C. n. 28/2020 e consultabile nell'apposita sezione del sito istituzionale ed in particolare a quanto previsto dall'art. 1, commi 12), 13), 14) 15) e 16, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

13. Di dare atto che la presente determinazione non costituisce alcun titolo e diritto per coloro i quali manifesteranno interesse, non vincola l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione, potendo non darvi seguito in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero. Il Comune di Surbo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere e revocare la presente, senza che gli interessati possano vantare diritti di sorta.

Dato atto che:

- la Determinazione Reg. Gen. n. 556 del 27/07/2022 – Reg. Sett. n. 70/ Avv./2022 è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Surbo in data 27/07/2022 con valore di notifica ai sensi di legge;

- la lettera di invito è stata inviata personalmente ai primi candidati collocati in posizione utile in ciascuna delle graduatorie (Comuni di Sannicola e Fasano), ammesse alla selezione;

Precisato, in particolare, che:

- relativamente alla graduatoria concorsuale del Comune di Sannicola, i primi due candidati idonei, collocati in posizione utile dichiaravano di non avere interesse a partecipare alla procedura (come da documentazione in atti) e, pertanto, si procedeva ad invitare il candidato che seguiva in graduatoria nella posizione n. 7 (sig. Matteo Scevola), che manifestava il proprio interesse a partecipare alla procedura (nota prot. n. 20445/2022);

- relativamente alla graduatoria concorsuale del Comune di Fasano, i primi sette candidati idonei, collocati in posizione utile dichiaravano di non avere interesse a partecipare alla procedura (come da documentazione in atti) e, pertanto, si procedeva ad invitare il candidato che seguiva in graduatoria nella posizione n. 14 (sig. Rollo Diego) che manifestava il proprio interesse a partecipare alla procedura (nota prot. 20839/2022);

Dato atto che, ai sensi del vigente Regolamento comunale per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti del comparto funzioni locali, della determinazione Reg. Gen. n. 556 del 27/07/2022 – Reg. Sett. n. 70/ Avv./2022 e della conseguenziale lettera di invito per manifestazione di interesse, verificata la sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati idonei invitati, resisi disponibili,

ed esaminate le manifestazioni di interesse pervenute nei termini assegnati, si è constatato quanto segue:

- **graduatoria concorsuale vigente del Comune di Sannicola**, rif. determinazione Reg. Gen. n. 421 del 13/09/2021: - Matteo Scevola: in possesso dei requisiti richiesti; ammesso - settimo in graduatoria, primo disponibile in posizione utile;
- **graduatoria concorsuale vigente del Comune di Fasano**, rif. determinazione Reg. Gen. n. 1271 del 09/06/2022: - Rollo Diego: in possesso dei requisiti richiesti; ammesso - quattordicesimo in graduatoria, primo disponibile in posizione utile;

Ritenuto procedere all'ammissione al colloquio della procedura selettiva comparativa tra gli idonei delle suddette graduatorie dei seguenti candidati:

- Scevola Matteo: in possesso dei requisiti richiesti; ammesso - settimo in graduatoria, primo disponibile in posizione utile;
- Rollo Diego: in possesso dei requisiti richiesti; ammesso - quattordicesimo in graduatoria, primo disponibile in posizione utile;

Ritenuto:

- dare atto che la mancata presentazione al colloquio sarà considerata quale rinuncia;
- precisare che, ai sensi dell'art. 1 comma 15 del vigente Regolamento comunale per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti del comparto funzioni locali e della vigente normativa in materia, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente, qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire;

Ritenuto, altresì, ai sensi del combinato disposto degli articoli 2, 1 c. 6 e 8 del citato Regolamento comunale, dover procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto ed alla fissazione della data del colloquio;

Ritenuto di costituire la detta Commissione nella seguente composizione:

Presidente: dott. Salvatore Caretto – Responsabile del Settore Servizi di Polizia Municipale

Membri:

dott.ssa Maria Rosaria Pedaci - Segretario Generale dell'Ente

avv. Valentino Chironi - Responsabile del Settore VIII

dott.ssa Mariacristina Antonucci, Istruttore Direttivo, che parteciperà ai lavori in qualità di segretario;

Viste e richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale, adottate in data 21/04/2022:

- n. 16/2022, avente ad Oggetto: APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE DUP 2022/2024;

- n. 17/2022, avente ad Oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale, n. 12/2021 in data 08/09/2021, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione, Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance 2021/2023”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 42 in data 22/03/2022 con cui è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, in attuazione di quanto previsto dall’articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006;

Visti, altresì, il D. Lgs n. 165/2001, il D. Lgs n.267/2000 ed il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visti, infine:

- la Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n.72 del 26.06.2020, con cui si approvava la rimodulazione dell’assetto organizzativo dell’Ente in 8 Settori, assegnando al Settore VIII- Avvocatura anche la gestione giuridica del personale;
- il Decreto del Sindaco n. 8 del 12.07.2022, con cui si attribuiva l’incarico di Responsabile della posizione organizzativa relativa al Settore VIII - Avvocatura, allo scrivente;

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui integralmente si richiamano,

1) Di **ammettere** al colloquio della procedura selettiva comparativa tra gli idonei di graduatorie concorsuali, ai fini della copertura di n. 1 posto di cat. C – PE C1 “Istruttore di vigilanza” a tempo indeterminato e parziale (18 ore) i seguenti candidati idonei delle graduatorie concorsuali vigenti dei Comuni di Sannicola (rif. determinazione Reg. Gen. n. 421 del 13/09/2021) e Fasano (rif. determinazione Reg. Gen. n. 1271 del 09/06/2022):

- Scevola Matteo: in possesso dei requisiti richiesti; ammesso - settimo in graduatoria, primo disponibile in posizione utile;
- Rollo Diego: in possesso dei requisiti richiesti; ammesso - quattordicesimo in graduatoria, primo disponibile in posizione utile;

2) Di **dare atto** che la mancata presentazione al colloquio sarà considerata quale rinuncia;

3) Di **precisare** che, ai sensi dell’art. 1 comma 15 del vigente Regolamento comunale per l’utilizzo delle graduatorie di altri enti del comparto funzioni locali e della vigente normativa in materia, l’Amministrazione comunale si riserva la facoltà di non procedere all’assunzione del candidato posizionato utilmente, qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire;

4) Di **nominare** la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto, nella seguente composizione:

Presidente: dott. Salvatore Caretto – Responsabile del Settore Servizi di Polizia

Municipale

Membri:

dott.ssa Maria Rosaria Pedaci - Segretario Generale dell'Ente

avv. Valentino Chironi - Responsabile del Settore VIII

dott.ssa Mariacristina Antonucci, Istruttore Direttivo, che parteciperà ai lavori in qualità di segretario;

- 5) Di **fissare** quale data del colloquio il prossimo 12/09/2022 alle ore 10.30;
- 6) Di **dare atto** che la presente viene pubblicata con valore di notifica per gg. 10 all'Albo Pretorio, nonché nell'apposita sezione del sito istituzionale;
- 7) Di **precisare** che, per quanto non espressamente previsto dalla presente, si fa espresso rinvio ai vigenti Regolamenti del Comune di Surbo, in particolare al Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti del comparto funzioni locali, approvato con deliberazione C.S. n. 137/19, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Valentino Chironi

Lì 05/08/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to avv. Valentino CHIRONI

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1082

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 05/08/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 05/08/2022

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 571 del 05/08/2022 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 09/08/2022
