

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 28.12.2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Angelo Caretto Componenti Dott. Anna Maria Jazzetti - Dott. Caterina Cavallo - Arch. Vincenzo Paladini - Dott. Deborah Serio - avv. Valentino Chironi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP – CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali. Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa: CSA  Firmatarie del contratto : _____	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'Ente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2018;	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori con verbale n.8 del 18/12/2018, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018. La presente viene trasmessa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza ai sensi degli artt. 40 e 41 bis del D.Lgs. n.165/2001. _____

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 20.05.2018
	Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31.01.2018
	E' attiva, sul sito istituzionale dell'Ente, la sezione "Amministrazione Trasparente".
	Il Nucleo di valutazione verifica i risultati conseguiti, utilizzando la metodologia di valutazione adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 115/2013
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Premesse**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti danno atto che il fondo 2018, per quanto concerne il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale, è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 1.04.1999- art.5.

**Art. 1** - Il fondo risorse decentrate è quantificato per l'a. 2018, giusta determinazione n. 154 R.G. 487 del 19.12.2018, come integrata con determinazione n.35 del 28.03.2019 – R.G. n.138/19, in € 155.382,09, di cui risorse stabili per € 128.924,16 e

risorse variabili per € 26.457,93, oltre € 84.174,99 per risorse relative alle P.O. per un totale complessivo di € 223.163,73, rispetto al tetto 2016 pari ad € 225.701,71;

**Art. 2** – Il fondo disponibile, fermo restando quanto previsto dal comma 3 dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 €
<b>1- Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	<b>86.874,40</b>
a) Art. 17 c.2 lett. b) – art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per progressioni orizzontali	69.932,99
b) Art. 33 c. 4 lett. b) CCNL 22.01.2004 – art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto	16.941,41
<b>2- Risorse destinate agli altri istituti (oggi art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21.05.2018)</b>	<b>68.507,69</b>
a) <b>indennità per specifiche responsabilità</b> attribuite con atto formale ai dipendenti di categoria D) incaricati delle <b>funzioni vicarie</b> dei Responsabili di Settore/Macrostrutture (art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999 oggi art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018	4.500,00
b) <b>indennità per specifiche responsabilità</b> , responsabilità ai dipendenti di categoria non inferiore alla C) ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, siano attribuite formalmente effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione all'art. 18/1 del Regolamento Uffici e Servizi (art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999 oggi art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018) ( <b>tetto massimo individuale € 500,00</b> )	1.500,00
c) <b>indennità per specifiche responsabilità</b> , ( art. 17 comma 2 lettera i) oggi art. 68 comma 2 lettera e) e art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)	1.200,00
d) <b>indennità per reperibilità</b> (oggi art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 21.05.2018)  Ufficio Stato Civile € 1.400,00  Ufficio P.M. € 6.600,00	8.000,00
e) <b>indennità di turnazione P.M.</b> (oggi art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 21.05.2018)	19.500,00
f) <b>indennità di rischio</b> (oggi art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 21.05.2018	330,00
<b>Produttività</b> ( oggi art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018)	22.183,69

<b><u>Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lettera K</u></b> ( oggi art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 21.05.2018		
Istat	€ 5.294,00	
Avvocatura	€ 6.000,00	11.294,00

**Articolo 3** Viene stabilito che le economie dei vari istituti vadano ad incrementare la produttività'.

**Effetti abrogativi impliciti**

Con il presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 115 dell'8 maggio 2013.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, considerato lo stanziamento di somme destinate alle indennità di turnazione, reperibilità, rischio, indennità ex art 17, comma 2, lett. f) ed i) , ci si attende un rafforzamento dell'efficacia dell'azione amministrativa e un miglioramento della quantità e qualità dei servizi erogati dall'Ente nonché una continuità nell'erogazione degli stessi.

Le finalità programmate di maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa vengono, in particolare, perseguite attraverso la responsabilizzazione e la valorizzazione della capacità e dell'impegno individuale del personale che viene valutato in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati al singolo ed alla struttura di cui fa parte.

SURBO, 28/03/2019

La Responsabile dell'Ufficio Personale  
(avv. Anna Maria Jazzetti)

