



Comune di Surbo
Provincia di Lecce

Tassi di assenza e di presenza del personale
Anno 2013

MESE: **novembre**

| SETTORE | Numero dipendenti | Giorni lavorativi | Giorni assenza | Giorni presenza | Percentuale assenza | Percentuale presenza |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Settore Amministrativo | 10 | 200 | 32 | 168 | 16,00% | 84,00% |
| Settore Finanziario | 5 | 100 | 4 | 96 | 4,00% | 96,00% |
| Servizi di Polizia Municipale | 10 | 238 | 34 | 204 | 14,29% | 85,71% |
| Servizi Tecnici | 5 | 100 | 9 | 91 | 9,00% | 91,00% |
| Servizi Socio-assistenziali | 3 | 60 | 4 | 56 | 6,67% | 93,33% |
| Avvocatura | 1 | 20 | 0 | 20 | 0,00% | 100,00% |
| Totale dipendenti | 34 | 718 | 83 | 635 | 11,56% | 88,44% |

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).