



**Comune di Surbo**  
**Provincia di Lecce**

**Tassi di assenza e di presenza del personale**  
**Anno 2013**

MESE: **novembre**

<b>SETTORE</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Giorni lavorativi</b>	<b>Giorni assenza</b>	<b>Giorni presenza</b>	<b>Percentuale assenza</b>	<b>Percentuale presenza</b>
Settore Amministrativo	10	200	32	168	16,00%	84,00%
Settore Finanziario	5	100	4	96	4,00%	96,00%
Servizi di Polizia Municipale	10	238	34	204	14,29%	85,71%
Servizi Tecnici	5	100	9	91	9,00%	91,00%
Servizi Socio-assistenziali	3	60	4	56	6,67%	93,33%
Avvocatura	1	20	0	20	0,00%	100,00%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>34</b>	<b>718</b>	<b>83</b>	<b>635</b>	<b>11,56%</b>	<b>88,44%</b>

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).