

# CITTÀ DI SURBO

Provincia di Lecce

~~~~~o~~~~~  
**Ufficio Servizi Amministrativi**

## Relazione illustrativa sull'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica a. 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                | <b>Preintesa 03.12.2012<br/>Contratto</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                          | <b>L'accordo ha durata annuale e riguarda il periodo 1.01.2012-31.12.2012</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                              | La delegazione trattante è composta<br>Per la Parte Pubblica<br>Presidente dott. Maria Luisa Rotondano – Segretario Generale Componenti<br>Dott. Anna Maria Jazzetti – Direttore Settore Amministrativo<br>Dott. Emidia Rollo - Direttore Settore Finanziario<br>Arch. Giovanni Frassanito Direttore Settore Tecnico<br>Ass.soc. Maria Martella -Direttore Settore Servizi Sociali<br>Dott. Salvatore Caretto Direttore Settore Polizia Municipale<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<br>CGIL – FP, CSA-FIADEL, CISL-FPS, UIL-FPL, DICAAP<br>Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa:<br>CGIL – FP, CSA-FIADEL, CISL-FPS, UIL-FPL, DICAAP<br><br>Firmatarie del contratto : _____ ) |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                  | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | a) Recupero somme sul fondo;<br>b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.<br/>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b><br><br>La presente viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune per la certificazione di competenza _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, trattandosi di<br><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>                                 |
|                                                                                                                                                               | Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in quanto<br><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> |
|                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, con l'inserimento dei dati richiesti nella sezione "Valutazione trasparenza e merito" del sito istituzionale dell'Ente.      |
|                                                                                                                                                               | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>                      |
| Eventuali osservazioni =====                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                 |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Preliminarmente le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.24 del 22.02.2012 e con l'inserimento, nella parte variabile del fondo 2012, delle somme di cui all'art.15 comma 2 CCNL 1.04.1999, pari all'1.2% del monte salari 1997, giusta deliberazione di GC n.175/2012;

Articolo 1 Si prevede il recupero annuale sul fondo 2012 delle somme derivanti dai disavanzi scaturiti dalle verifiche effettuate dai competenti uffici comunali;

Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie nel seguente modo :

| Descrizione                                               | Importo     |
|-----------------------------------------------------------|-------------|
| Indennita' di turnazione                                  | € 21.000,00 |
| Indennita' di reperibilita' Servizi Demografici e tecnici | € 3.545,00  |
| Indennita' di rischio operaio specializzato               | € 480,00    |
| Indennita' per funzioni vicarie                           | € 1.500,00  |
| Produttivita'                                             | € 7.050,48  |
| Totale                                                    | € 33.575,48 |

Articolo 3 Le somme che residuano dal pagamento delle suindicate indennità vengono destinate al fondo di produttività.

### **Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita, totale o parziale, oltre che delle norme aventi un preciso riferimento a importi relativi al fondo dell'a.2002 ( anno di sottoscrizione del contratto decentrato 2002-2005) dei seguenti articoli del precedente contratto decentrato :

art.27- Indennità di rischio - in quanto detta indennità viene prevista esclusivamente per lo stradino/operaio specializzato, al quale viene, altresì, riconosciuta l'indennità relativa all'anno precedente, erroneamente sospesa;

art.29 – Indennità di reperibilità – in quanto tale indennità viene prevista unicamente per l'Ufficio di Stato Civile e per l'Ufficio Tecnico, con esclusione della Polizia Municipale;

art.30 – Indennità di disagio – L'articolo viene abrogato integralmente, in quanto tale indennità non viene prevista per alcuna figura;

art.31 – Specifiche responsabilità a cat. C – D – L'indennità non viene erogata ad alcun dipendente. Si prevede, nella preintesa, la possibilità di una indennità – per un importo massimo annuo complessivo di € 1.500,00- in favore dei dipendenti incaricati di funzioni vicarie, solo in caso di sostituzione dei Direttori di Settore assenti per malattia.

### **Si allegano le norme abrogate**

Le previsioni contenute nell'accordo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica l'art.34 – Sistema di incentivazione del personale del contratto decentrato 2002/2005 che prevede una valutazione individuale nella quale è dato il giusto peso al raggiungimento degli obiettivi ( risultati).

I compensi che verranno corrisposti ai dipendenti dipenderanno dalla valutazione che gli stessi conseguiranno, da parte dei Direttori di Settore/Responsabili di struttura per l'a.2012, sulla base del sistema di incentivazione in vigore, in ragione sia degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

### **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

### **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'utilizzo dei vari istituti contrattuali è volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente , nell'ottica di offrire un prodotto rispondente alle esigenze ed alle aspettative della collettività amministrata.

In particolare :

con l'indennità di turnazione viene garantito il servizio di Polizia Municipale in modo continuativo nell'arco della giornata,;

con la reperibilità dello Stato Civile si garantisce l'assolvimento degli obblighi di legge durante la chiusura degli Uffici Comunali ;

con l'indennità di reperibilità dell'Ufficio Tecnico viene garantito il pronto intervento in caso di eventi che possano interessare la sicurezza delle persone;

con l'indennità dei soggetti svolgenti funzioni vicarie si garantisce la continuità dei servizi erogati dai responsabili di settore, in caso di assenza per malattia di questi ultimi.

La produttività , infine, costituendo uno stimolo per il dipendente a lavorare in vista di determinati risultati, si traduce in una migliore qualità dei servizi erogati alla collettività.

#### Ulteriori informazioni

Sulla ripartizione del fondo a.2012 ha gravato, in misura notevole, il recupero dell'importo di € 20.824,00, derivante da errori verificatisi nella costituzione del fondo a. 2010 .

Si è reso, pertanto, necessario effettuare un utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali,ivi compresa la produttività.

La presente relazione viene trasmessa al revisore dei Conti del Comune per quanto di competenza e, una volta espletato l'iter previsto per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, viene pubblicata sul sito dell'Ente nella sezione "Valutazione, trasparenza e merito" unitamente al contratto decentrato.

Si procederà, altresì, alla trasmissione all'Aran ed al Cnel di tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa.

SURBO, 14/12/2012

Il responsabile dell'Ufficio Personale

(avv. Anna Maria Jazzetti)



Allegati :

articoli abrogati del precedente contratto collettivo decentrato integrativo.

#### **Art. 24 Lavoro straordinario**

1. Nell'anno 2005 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di Euro 17.900,00.
2. L'Amministrazione entro il mese di gennaio di ogni anno suddivide ed attribuisce il fondo di cui al precedente comma ad ogni settore, utilizzando i parametri già previsti nel precedente CCDI. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata nell'anno precedente.
3. Si conviene che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile del settore cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata. All'obbligo della prestazione dovrà corrispondere la concreta possibilità di pagamento della stessa.
4. Fermo restando che il recupero delle ore di straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare, se dovuta, ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata.
5. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo al lavoro straordinario verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie.

#### **Art. 25 Banca delle ore**

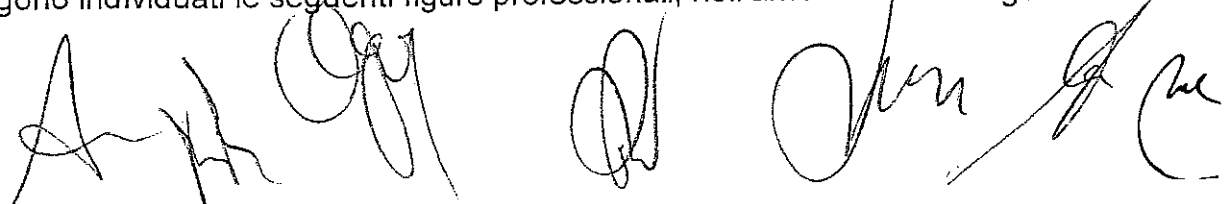
1. In via sperimentale e per l'anno 2005 è istituita la Banca delle ore con un conto individuale per ciascun lavoratore.
2. Le modalità di funzionamento sono fissate dall'art.38 bis del CCNL del 14/9/2000.
3. Contestualmente alle verifiche stabilite nell'art.30, comma 4, del presente CCDI per l'utilizzo del lavoro straordinario, sarà operato il monitoraggio sull'andamento della Banca delle ore e all'assunzione di iniziative tese ad attuarne l'utilizzazione.
4. Il limite massimo accumulabile nel conto ora individuale, da utilizzare entro l'anno successivo a quello di maturazione è stabilito in nr. 20 ore.

#### **Art. 26 Risorse decentrate**

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2005, di cui al dettaglio della Tab C allegata al presente contratto, ammontano ad €. 105.000,00.

#### **Art. 27 Indennità di rischio**

1. A decorrere dal 01.01.2005, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuati le seguenti figure professionali, nell'ambito delle categorie A-B-C:



- operatore di manutenzione, stradino.
- video-terminalista (chi utilizza in maniera prevalente l'uso del computer );
- necroforo; custode cimiteriale;
- messo notificatore, commesso.

2. La indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL 14.09.2000 deve essere corrisposta mensilmente, in misura di euro 30 mensili lorde con decorrenza 31.12.2003.

| Profilo professionale | Categoria | N° addetti | Importo unitario mensile | Importo complessivo annuo |
|-----------------------|-----------|------------|--------------------------|---------------------------|
| STRADINO-OPERATORE    | B         | 2          | Euro 30,00               | 660,00                    |
|                       | A         | 3          | Euro 30,00               | 990,00                    |
| VIDEO-TERMINALISTA    | C         | 7          | Euro 30,00               | 2.310,00                  |
|                       | B         | 4          | Euro 30,00               | 1.320,00                  |
| CUSTODE CIMITERO      | A         | 1          | Euro 30,00               | 330,00                    |
|                       | B         | 1          | Euro 30,00               | 330,00                    |
| MESSO                 | B         | 1          | Euro 30,00               | 330,00                    |
|                       | A         | 1          | Euro 30,00               | 330,00                    |
| <b>TOTALE</b>         |           |            |                          | <b>Euro 6270,00</b>       |

### ART. 28 Indennità di turno

1. Per lavoro a turni si intende quella particolare organizzazione del lavoro che preveda l'alternanza dei lavoratori in turni prestabiliti di lavoro in maniera equilibrata su base mensile.
2. L'indennità di turnazione può essere erogata in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.
3. I turni si distinguono in antimeridiani, pomeridiani e, nella loro articolazione organizzativa, devono garantire una effettiva rotazione del personale.
4. Spetta al Responsabile del servizio predisporre i vari turni.
5. Il periodo di riferimento per programmare e calcolare la ciclicità dei turni è il mese.
6. A decorrere dall'anno 2005, ai fini della corresponsione della indennità di turno, vengono individuati i seguenti servizi:  
POLIZIA MUNICIPALE

*L'ammontare complessivo dell'erogazione per indennità di turno non potrà in alcun modo superare l'importo stabilito in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse*

| Profilo professionale | Categoria | N° addetti | Importo complessivo |
|-----------------------|-----------|------------|---------------------|
| VICE COMANDANTE       | D         | 1          | € 18.030,00         |
| SPECIALISTI VIGILANZA | D         | 3          |                     |
| OPERATORI             | C         | 5          |                     |

## ART. 29 Indennità di reperibilità

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio eccezionale dell'Ente un determinato contingente di personale nell'arco di trenta minuti dalla chiamata.
2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire.
3. A decorrere dal 01.01.2005, ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi:

| Servizio           | Categ. | n. addetti | Profilo prof.   | Importo complessivo |
|--------------------|--------|------------|-----------------|---------------------|
| POLIZIA MUNICIPALE | D      | 4          | ISTRUTT. DIRETT | € 14.280,00         |
|                    | C      | 5          | ISTRUTTORI VIG. |                     |
| UFFICIO TECNICO    | D      | 2          | ISTRUTT. DIRETT |                     |
| PRONTO INTERVENTO  | C      | 2          | ISTRUTTORI      |                     |
| PROTEZIONE CIVILE  | B      | 2          | STRADINI        |                     |
| STATO CIVILE       | D      | 1          | ISTRUTT. DIRETT |                     |
| <b>NECROFORO</b>   | B      | 1          | COLLAB. PROF    |                     |
|                    | A      | 1          | NECROFORO       |                     |

Con la seguente articolazione oraria:

1. **Polizia Municipale - NECROFORO - Ufficio Tecnico - P.I. Protezione Civile**  
dal termine alla ripresa del turno di servizio istituzionale;
2. **Stato Civile**  
Sabato e Festivi dalle ore 8.00 alle ore 20.00



## Art. 30 Indennità di disagio

1. Al personale collocato nelle categorie A, B, C, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, pericolo e danno particolarmente rilevanti quali :
  - orario spezzato;
2. Le parti concordano che, i compensi per l'indennità di disagio sono erogati, nella seguente misura mensile: da un minimo euro 30,00 e sono cumulabili con altre indennità non correlate allo stesso titolo.
3. Concordano altresì di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:



| Profilo professionale | Categoria | N° addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|-----------------------|-----------|------------|------------------|---------------------|
| CUSTODE CIMITERO      | A         | 1          | € 30,00          | € 330,00            |



**ART. 31 Specifiche responsabilità categorie C-D**

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità individuate secondo la presente disciplina è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. f), del CCNL 1.04.1999.
2. Il personale appartenente alle categorie C e D beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo viene individuato sulla base dei criteri di seguito indicati, debitamente differenziati per categoria, **rilevabili da atti formali**:  
 Direzione e coordinamento di unità operativa semplice o complessa o di squadre di operai o di gruppi di lavoro appositamente individuati;

| CATEGORIA | CRITERI                                                                                                                                         |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• personale senza responsabilità di struttura organizzativa/ sub struttura.</li> </ul>                   |
| C         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabilità diretta di un ufficio e/o servizio;</li> <li>• Coordinamento squadre operai.</li> </ul> |

3. Le parti concordano che i compensi per l'indennità derivanti da specifiche responsabilità per la categoria C, e per il personale della categoria D non compreso nella disciplina delle posizioni organizzative, sono erogati mensilmente in 12/12mi, compatibilmente alle disponibilità individuate, nella seguente misura annua: da un minimo di euro 1.000,00 sino ad un massimo di euro 2.000,00.
4. La valutazione del compenso di cui trattasi, deve essere effettuata in base al grado e alla tipologia di responsabilità, e sulla scorta della valutazione graduare tra il minimo ed il massimo previsto per categoria.
5. L'indennità viene corrisposta secondo gli importi di seguito indicati, nei limiti del fondo.

| CATEGORIA                                   | IMPORTO       |
|---------------------------------------------|---------------|
| D con direzione struttura o sub struttura   | euro 1.500,00 |
| D senza direzione struttura o sub struttura | euro 1.000,00 |
| C                                           | euro 1.000,00 |

6. Al personale incaricato **con atto formale** in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità individuate secondo la disciplina introdotta dall'art. 36 CCNL 2002 -2005 è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. i), del CCNL 1.04.1999 nella misura massima di 300 euro.
7. Il personale appartenente alle categorie B, C e D beneficiario dell'indennità di cui al comma precedente viene individuato sulla base dei criteri di seguito riportati:



