

# VERBALE SOTTOSCRIZIONE DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

## PARTE ECONOMICA 2020

In data 23/12/2020 alle ore 13:00 presso la sede municipale del Comune di Surbo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Dott.ssa Rosa Arrivabene - Segretario Generale- Presidente;
- Arch. Giovanni Frassanito - Responsabile Servizi Amministrativi - Componente;
- Dott.ssa Caterina Cavallo - Responsabile Servizi Finanziari - Componente;
- Dott.ssa Deborah Serio - Responsabile Servizi Sociali- Componente;
- Avv. Valentino Chironi - Responsabile Avvocatura - Componente;
- Arch. Vincenzo Paladini - Responsabile Servizi Tecnici - Componente;
- Arch. Maria Carmela De Lorenzo - Responsabile Servizi Tecnici - Componente;
- dott. Salvatore Caretto - Comandante Responsabile Polizia Locale - Componente

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Gianluca Pareo;
- Antonio Niccolò;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- OO.SS. Territoriale C.G.I.L. - FP:
- OO.SS. Territoriale C.I.S.L. - FP:
- OO.SS. Territoriale U.I.L. - FPL:
- OO.SS. Territoriale CSA Aut. Loc.:

per sottoscrivere il contratto Collettivo Decentrato Integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2020 definitivo.

Preliminarmente la Delegazione Trattante prende atto:

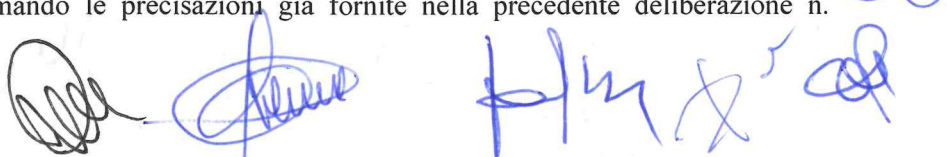
- che con determinazione R.G. n.548 del 20/09/2020, sono state quantificate le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2017;
- che tale quantificazione è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con parere n. 73 del 17/09/2020;
- che il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.04.99, per l'anno 2020 è stato confermato in euro 19.036,25 e viene erogato con le modalità previste per lo specifico istituto;
- che con Deliberazione di indirizzo n n.42 del 09/12/2020 la Giunta Comunale ha dettato gli indirizzi al Presidente della delegazione trattante per le trattative propedeutiche alla firma del CCDI Parte Economica anno 2020 ed ha definito le risorse variabili da inserire nel fondo ;

Successivamente,

**VISTA** l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2020 sottoscritta il 14/12/2020;

**VISTA** la determinazione di Costituzione del Fondo 2020 n.548 del 20/09/2020 dalla quale si evince il rispetto dei limiti del Salario Accessorio previsti dalla legge;

**VISTA** la deliberazione n. 56 in data 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato PARTE ECONOMICA ANNO 2020, confermando le precisazioni già fornite nella precedente deliberazione n. 42/2020 e precisamente:



- avere una visione unitaria dei fondi destinati ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa; dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL del 21/05/2018, tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori, contenendo o cercando di evitare incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal ccdi vigente, anche con riferimento alle altre indennità già esistenti e confermate dal CCNL;
- dare attuazione alla sezione del CCNL dedicata alla Polizia Locale nel limite delle risorse che in forza del vigente ccdi sono destinate al personale della polizia locale, riconducendo:
  - a) l'indennità di servizio esterno allo svolgimento delle funzioni di vigilanza tipiche delle realtà comunali, purché svolte in via continuativa, prevedendo, tuttavia in alcune ipotesi, la possibilità di un riproporzionamento in funzione delle ore effettivamente rese;
  - b) l'indennità di funzione alla previa puntuale individuazione delle specifiche responsabilità e mansioni assegnabili evitando automatismi, prevedendone l'applicazione in favore di un numero limitato di dipendenti, solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta ed i cui valori devono essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnate;
- l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/5/2018 potrà essere effettuata in favore di un numero limitato di dipendenti e solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta;
- i valori dovranno essere graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnate;
- valutare, nel rispetto della disponibilità delle risorse e del mantenimento dell'equilibrio generale del fondo, la possibilità di effettuare nuove progressioni orizzontali, ad una quota limitata di dipendenti non superiore ad 1/3 del personale avente diritto per ciascuna categoria ove presente, prevedendo una graduatoria separata per i titolari di P.O., secondo criteri di selettività e senza effetti retroattivi in funzione preponderante delle risultanze del sistema di valutazione ed, seppur residuamente, dell'esperienza maturata e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili;
- valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, alle singole aree organizzative o settori, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
- valorizzare la performance individuale con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed i comportamenti determinanti ed opportuni per lo svolgimento dei compiti legati allo specifico ruolo ricoperto;
- individuare sistemi di differenziazione del premio individuale contenendo in fase di prima attuazione la differenziazione nel limite contrattuale del 30%, nella misura del 20% del personale valutato;
- con riferimento all'istituto della reperibilità individuare le seguenti aree di pronto intervento: Anagrafe/Stato Civile (fermo restando che per ciascuna area sarà messo in reperibilità un dipendente per giornata e/o turno e che ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese);
- con riferimento all'istituto del Turno individuare i servizi interessati alla turnazione come segue: Polizia Locale;

CCPA

M. P.

M. P.

M. P.

M. P.

M. P.

M. P.

M. P.


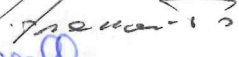


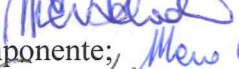



**VISTO** il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 18/12/2020, verbale n. 88 con il quale ha certificato favorevolmente la bozza di Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2020 ed ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL (art.40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001) e dalle norme di legge;

**CONSIDERATO** che il predetto contratto dovrà essere trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione;

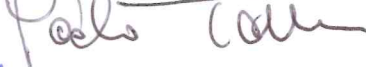
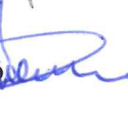



**RITENUTO** procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2020;

L.C.S.


Per la Delegazione di parte pubblica

- Dott.ssa Rosa Arrivabene - Presidente; 
- Arch. Giovanni Frassanito - Componente; 
- Dott.ssa Caterina Cavallo - Componente; 
- Dott.ssa Deborah Serio - Componente; 
- Avv. Valentino Chironi - Componente; 
- Arch. Vincenzo Paladini - Componente; 
- Arch. Maria Carmela De Lorenzo - Componente; 
- dott. Salvatore Caretto - Componente 

Per la Delegazione di parte sindacale

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| OO.SS. Territoriale C.G.I.L. – FP: | Paolo Taurino       |
| OO.SS. Territoriale C.I.S.L. – FP: | Elio Giannuzzi      |
| OO.SS. Territoriale U.I.L. – FPL:  | Antonio Romeo       |
| OO.SS. Territoriale CSA Aut. Loc.: | Angelo De Pascalis  |
|                                    | Francesco Fazzi     |

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Gianluca Pareo  
Antonio Niccoli 



**COMUNE DI SURBO  
PROVINCIA DI LECCE**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE DIPENDENTE  
PARTE ECONOMICA 2020**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the acronym "CIPA" and various illegible signatures.

## Art. 1

### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018, tra le diverse modalità di utilizzo.

Il presente contratto è valido per l'annualità 2020 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.

## Art. 2

### Costituzione del fondo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate a disposizione per l'anno 2020 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione R.G. n.548 del 20/09/2020, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 CCNL 21.05.2018 (All. 1).

## Art. 3

### Criteri ripartizione risorse art. 68 CCNL 21.05.2018

- Le parti prendono atto che le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, come determinate nel fondo di cui al precedente art. 2, sono destinate al finanziamento delle:
  - progressioni economiche storiche pari ad **€ 64.751,66**;
  - indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 21.01.2004 pari ad **€ 20.744,44**;
  - differenza trattamento tabellare ai sensi dell'art. 15, c.2 del CCNL 31.03.1999 pari ad **€ 831,71**;
- Al netto degli impieghi di cui al precedente comma, le parti concordano di destinare le risorse disponibili nella corrente annualità, parte stabile e variabile, confluite nel Fondo risorse decentrate, pari ad **€ 103.232,93**, ai seguenti utilizzi, per i correlativi importi:
  - indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, nella misura stimata di **€ 26.000,00**;
  - indennità condizioni di lavoro (ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018), nella misura stimata di **€ 750,00** (maneggio valori economo, rischio operaio part time, disagio messo);
  - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, per un totale di **€ 39.340,00** come appresso:
    - incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.): risorse stimate **€ 30.000,00**;
    - compensi avvocatura dell'Ente (art. 9 D.L. 94/2014, art. 27 C.C.N.L. 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933): risorse stimate **€ 6.000,00**;
    - compensi per rilevazioni Istat riferite alle attività di censimento generale per gli anni 2018 e 2019 (art. 70-ter CCNL 21.05.2018): risorse stimate **€ 3.340,00**;
- Le parti concordano di destinare le residue risorse disponibili del fondo, pari ad **€ 37.142,93**, ai seguenti istituti, per gli importi a fianco a ciascuno indicati:

- **€. 6.000,00:** alle progressioni economiche nell'anno di riferimento
- **€. 9.400,00:** alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 *quinquies*, commi 1, del CCNL 21.05.2018;
- **€. 1.500,00:** alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 *quinquies*, commi 2, del CCNL 21.05.2018;
- **€. 15.342,93:** ai premi correlati alla *performance*, comprensivi della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018;
- **€. 3.000,00** all'indennità di funzione di cui all'art. 56 *sexies* del CCNL 21.05.2018:
- **€ 1.900,00:** all'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 *quinquies* del CCNL 21.05.2018.

#### Art. 4

##### Progressioni Economiche

1. La delegazione trattante decide, inoltre, di destinare una quota di risorse stabili stimabili in un max di **€. 6.000,00** per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali ( PEO ), ai sensi degli artt. 7 e 8 del presente Contratto decentrato. La delegazione trattante per l'anno 2020, dispone le seguenti disponibilità (nel limite di 1/3) per le relative categorie di inquadramento:

- CAT . A = unità;
- CAT . B = unità;
- CAT . C 3 unità;
- CAT. D 3 unità con riserva di 2 unità in favore delle categorie D non Titolari di Posizione organizzativa.

2. Si precisa che, per espressa previsione dell'art. 18, comma 7, del CCNL 21.05.2018, l'attribuzione della progressione economica orizzontale, avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il presente contratto integrativo.

#### Art. 5

##### Performance

1. Si precisa che i risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti saranno destinati alla Performance.

2. Per quanto riguarda la distinzione tra Performance Organizzativa e Performance Individuale si confermano le percentuali dello anno 2019 pari al 40% per la Performance Organizzativa (FPOE) e 60% per la Performance individuale (FPIE).

3. Con riferimento alle risorse necessarie al finanziamento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 6 del CCDI Normativo, si precisa che le stesse saranno detratte dalla quota destinata alla Performance Individuale prima della sua ripartizione.

#### Art. 6

##### Lavoro Straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2020 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € **19.036,25**.

2. L'Amministrazione, entro il mese di gennaio di ogni anno, suddivide ed attribuisce il fondo per il lavoro straordinario disponibile nel rispetto delle necessità, del numero dei settori e delle unità di personale in servizio in ciascuno di essi.

3. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata l'anno precedente.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il dirigente verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1, è diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero per il recupero anche parziale delle ore effettuate.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo straordinari dell'Ente.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink, possibly containing the word "Approvato".

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose horizontal line.

la  
si  
) e  
nio  
ota  
  
ensi  
o per  
delle