



**COMUNE DI SURBO**

\*\*\*\*\*

*PROVINCIA DI LECCE*

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTERATIVO  
DEL PERSONALE  
DIPENDENTE  
PARTE ECONOMICA 2021**

## PARTE ECONOMICA ANNO 2021

### Art. 1

#### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018, tra le diverse modalità di utilizzo.

Il presente contratto è valido per l'annualità 2021 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.

### Art. 2

#### Costituzione del fondo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate a disposizione per l'anno 2021 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione R.G. n. 884 del 25.11.2021 effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 CCNL 21.05.2018.

### Art. 3

#### Criteri ripartizione risorse art. 68 CCNL 21.05.2018

1. Le parti prendono atto che le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, come determinate nel fondo di cui al precedente art. 2, sono destinate al finanziamento delle:

- progressioni economiche storiche pari ad € 62.099,80;
- indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 21.01.2004 pari ad 18.706,85;

2. Al netto degli impieghi di cui al precedente comma, le parti concordano di destinare le risorse disponibili nella corrente annualità, parte stabile e variabile, confluite nel Fondo risorse decentrate, pari ad € 175.003,40, ai seguenti utilizzi, per i correlativi importi:

- indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, nella misura stimata di € 26.000,00;
- indennità condizioni di lavoro (ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018), nella misura stimata di € 750,00 (maneggio valori economo e rischio operaio part time);
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, per un totale di € 78.318,15 come appresso:
  - incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.): risorse stimate € 61.818,15;
  - compensi avvocatura dell'Ente (art. 9 D.L. 94/2014, art. 27 C.C.N.L. 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933): risorse stimate € 6.000,00;
  - compensi per rilevazioni Istat riferite alle attività di censimento generale (art. 70-ter CCNL 21.05.2018): risorse stimate € 2.500,00;

3. Le parti concordano di destinare le residue risorse disponibili del fondo, pari ad € 77.935,25, ai seguenti istituti, per gli importi a fianco a ciascuno indicati:

- € 9.000,00: alle progressioni economiche nell'anno di riferimento
- € 13.000,00: alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 *quinquies*, commi 1, del CCNL 21.05.2018;
- € 1.500,00: alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 *quinquies*, commi 2, del CCNL 21.05.2018;
- € 47.635,25: ai premi correlati alla *performance*, comprensivi della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018;
- € 3.000,00 all'indennità di funzione di cui all'art. 56 *sexies* del CCNL 21.05.2018;
- € 3.800,00: all'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 *quinquies* del CCNL 21.05.2018.

#### Art. 4

##### Progressioni Economiche

1. La delegazione trattante decide di destinare una quota di risorse stabili stimabili in un max di € 9.000,00 per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali (PEO);  
2. Ai sensi degli artt. 7 e 8 del presente Contratto decentrato, la delegazione trattante, per l'anno 2021, dato atto che il numero di unità che potranno beneficiare delle progressioni economiche è pari a 6, in ragione del 50% degli aventi diritto, dispone che le stesse vengono ripartite in:

- CAT . A: 1 unità;
- CAT . B: 1 unità;
- CAT . C: 3 unità;
- CAT. D: 2 Unità, con riserva di 1 unità alla cat. D – non PO, ove sussistente la fattispecie.

3. Si precisa che, per espressa previsione dell'art. 18, comma 7, del CCNL 21.05.2018, l'attribuzione della progressione economica orizzontale, avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il presente contratto integrativo.

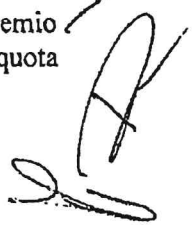
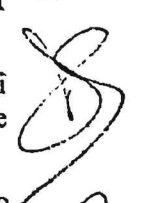
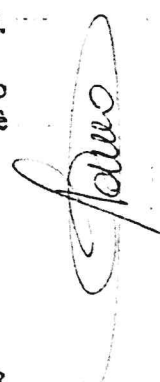
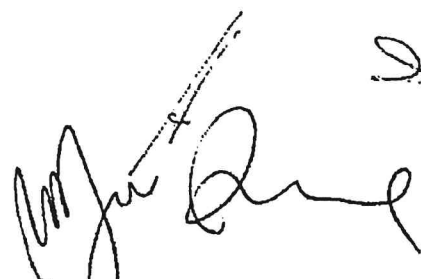
#### Art. 5

##### Performance

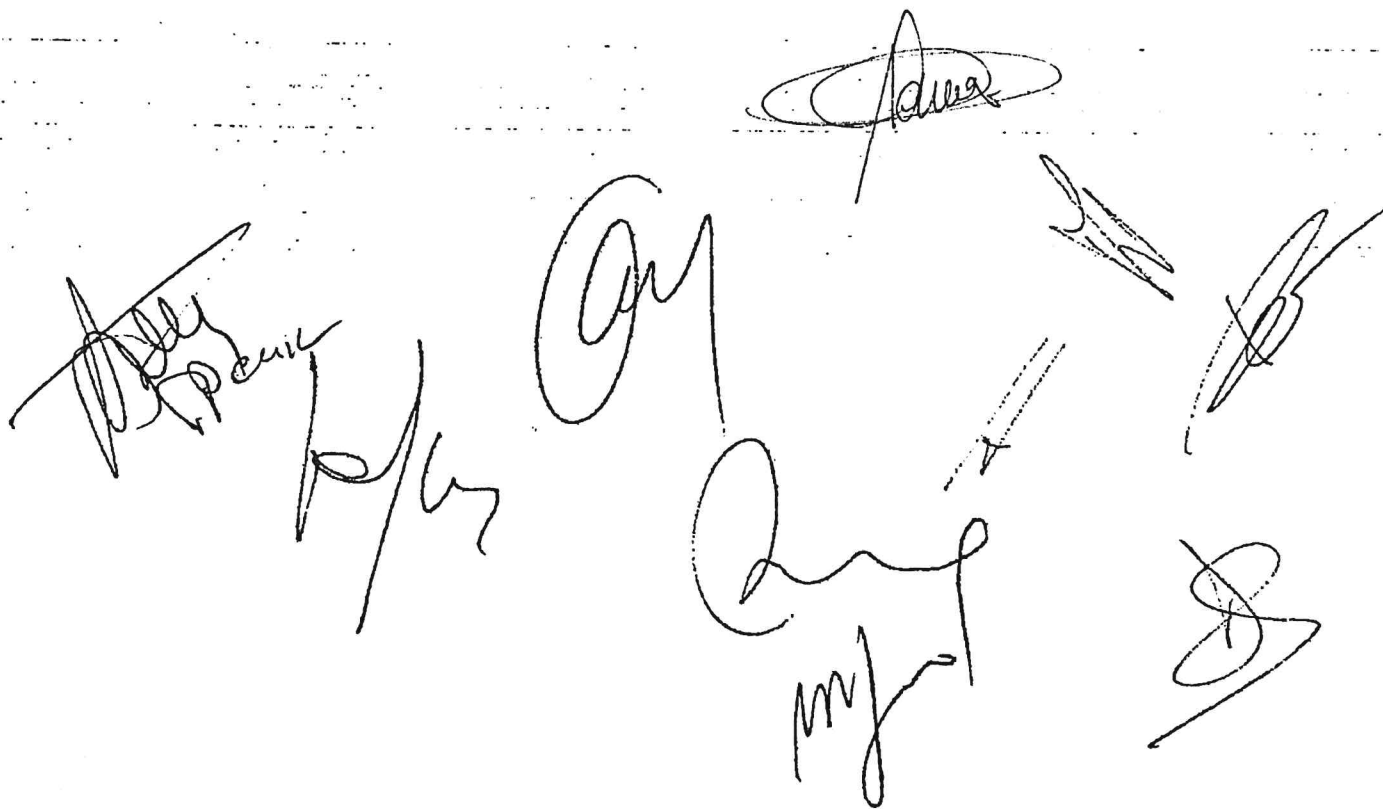
1. Si precisa che i risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti saranno destinati alla Performance.
2. Per quanto riguarda la destinazione tra Performance Organizzativa e Performance Individuale si confermano le percentuali dell'anno 2020 pari al 40% per la Performance Organizzativa (FPOE) e 60% per la Performance individuale (FPIE);
3. Con riferimento alle risorse necessarie al finanziamento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 6 del CCDI Normativo, si precisa che le stesse saranno detratte dalla quota destinata alla performance Individuale prima della sua ripartizione.

#### Art. 6

##### Lavoro Straordinario



1. Le parti prendono atto che per l'anno 2019 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 19.036,25.
2. L'Amministrazione, entro il mese di gennaio di ogni anno, suddivide ed attribuisce il fondo per il lavoro straordinario disponibile nel rispetto delle necessità, del numero dei settori e delle unità di personale in servizio in ciascuno di essi.
3. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata l'anno precedente.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il dirigente verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1, è diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero per il recupero anche parziale delle ore effettuate.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo straordinari dell'Ente.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.



The lower half of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top center, there is a signature that appears to be 'Anna' enclosed in a circle. Below this, there are several other signatures and initials, including a large 'M' on the left, a signature that looks like 'P. G.' in the center, and several other stylized signatures on the right side. The handwriting is cursive and somewhat illegible.