



Città di Surbo
(Provincia di Lecce)

1° SETTORE - SERVIZI AMMINISTRATIVI
Segreteria - AA. GG. - Personale

DECRETO DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DEL SINDACO

N. 28 DEL 30/12/2019

OGGETTO: Determinazione quota di risorse indennità di risultato titolari di Posizione Organizzativa - anno 2019.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DEL SINDACO

PREMESSO:

- che in data 21.05.18 veniva sottoscritto il CCNL del personale comparto Funzioni Locali, il quale tra l'altro, ha modificato i range economici della indennità di posizione da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00;
- - che l'art. 13 c. 3 del suddetto contratto dispone che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";
- - che la Commissione Straordinaria del Comune di Surbo, con deliberazione adottata con i poteri della Giunta Comunale N. 83 del 03/05/2019, ha approvato il Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca, la graduazione e valutazione degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTE le deliberazioni della Commissione Straordinaria, adottate con i poteri della Giunta Comunale in data 18.05.2019, N. 96/19 avente ad oggetto "Approvazione nuovo assetto organizzativo dell'Ente e rimodulazione servizi comunali" e N. 97/19 avente ad oggetto "Istituzione posizioni organizzative: determinazioni";

RILEVATO:

- che con la citata deliberazione CS n. 96/2019 è stato approvato il modello organizzativo dell'Ente e la rimodulazione dei servizi comunali, nel quale non sono previste posizioni di lavoro dirigenziali; - che in particolare, a seguito della predetta deliberazione, l'organizzazione dell'ente è stata articolata in n. 6 Settori: n. 1 Servizi Amministrativi - n. 2 Servizi Finanziari - n. 3 Servizi di Polizia Municipale - n. 4 Servizi Tecnici - n. 5 Servizi Socio Assistenziali - n. 6 Avvocatura;

- che, altresì, che nella deliberazione CS n. 97/2019 è stata confermata l'istituzione in via provvisoria delle n. 6 Posizioni Organizzative già esistenti sino al 31/12/2019, ovvero sino al completamento della procedura di mutamento dell'assetto organizzativo, dando atto che la graduazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione di ciascuna delle n. 6 posizioni organizzative confermate sarebbe stata determinata successivamente in applicazione della metodologia approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 83 del 03/05/2019 (secondo la proposta redatta dal Nucleo di Valutazione/Segretario);

VISTO l'art. 15 del vigente CCNL 21/05/2019 il quale prevede che "... *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento...*";

VISTA il proprio precedente decreto n. 22 del 01/07/2019 con il quale si procedeva determinazione della retribuzione di posizione per il periodo 20/05/2019 - 31/12/2019, in applicazione della metodologia approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 83 del 03/05/2019, (secondo la proposta redatta dal Nucleo di valutazione/Segretario),

DATO ATTO che con il predetto decreto si stabiliva di rinviare a successivo provvedimento ogni statuizione in ordine alla retribuzione di risultato in seguito all'adozione del nuovo sistema di valutazione previsto dal CCNL 21/05/2018;

VISTO il CCDI sottoscritto in data 09/12/2019 ed in particolare l'art. 19 inerente i Criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa

CONSIDERATO che le risorse destinate al finanziamento delle P.O. (Indennità di posizione e risultato) ammontano complessivamente ad €. 88.528, 55;

RITENUTO, procedere alla determinazione della quota di risorse da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2019, tenuto conto di quanto già assegnato a titolo di indennità di posizione e nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa, prevedendo per l'anno 2019 la quota del 26% (parei ad €. 23.017,42);

PRECISATO che tale quota è valida solo per il corrente anno, mentre per l'anno 2020, in sede di determinazione della retribuzione di posizione, in applicazione della metodologia approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 83 del 03/05/2019, (secondo la proposta redatta dal Nucleo di valutazione/Segretario), si procederà altresì alla determinazione della quota di risorse da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato;

VISTO il D.Lgs. n°165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.;

VISTI I SEGUENTI PARERI:

Il sottoscritto Segretario Generale

ESPRIME PARERE Favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica ed attesta la regolarità e

la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
ESPRIME PARERE Favorevole per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

f.to Il Segretario Generale Dott.ssa Rosa Arrivabene

Tutto ciò premesso,

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs 267/2000;

DECRETA

1. **DI DETERMINARE** la quota di risorse da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2019, tenuto conto di quanto già assegnato a titolo di indennità di posizione e nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa, prevedendo per l'anno 2019 la quota del 26% (pari ad €. 23.017,42);
2. **DI DARE ATTO** che tale determinazione è valida solo per il corrente anno, mentre per l'anno 2020, in sede di determinazione della retribuzione di posizione, in applicazione della metodologia approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 83 del 03/05/2019, (secondo la proposta redatta dal Nucleo di valutazione/Segretario), si procederà altresì alla determinazione della quota di risorse da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato;
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile del settore servizi Finanziari ogni adempimento conseguente ivi compreso il recupero delle maggiori somme eventualmente erogate;
4. **DI DARE ATTO** che gli importi delle retribuzioni di posizione, così come sopra determinati potranno essere oggetto di modifica, nell'ipotesi di successivo cambiamento dell'assetto organizzativo dell'Ente, previa valutazione a cura del Nucleo di Valutazione;
5. **DI NOTIFICARE** copia della presente ai dipendenti interessati;
6. **DI COMUNICARE** il presente provvedimento alle OO.SS.
7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo e sul sito - Sezione Amministrazione Trasparente.

Visti i seguenti pareri:

Il sottoscritto Responsabile del Servizio
ESPRIME PARERE per quanto concerne la regolarità tecnica ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Il sottoscritto Responsabile del Servizio
ESPRIME PARERE ____ per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

COPIA

Li, 30/12/2019

Li, 30/12/2019

Li, 30/12/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

PER LA COMMISSIONE

f.to Dott.ssa Rosa ARRIVABENE

f.to Dott.ssa Rosa ARRIVABENE

f.to Dott. Giovanni Grassi

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1382

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio il giorno 30/12/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla sede Municipale, addì 30/12/2019

L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Surbo, _____
