

**CITTA' DI SURBO**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi di contratto decentrato integrativo normativo 2019/2021 e parte economica 2019</b>	19 novembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza parte economica</b>	Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):                  Presidente dott.ssa Rosa Arrivabene– Segretario Generale                  Componenti                  Dott.ssa Anna Maria Jazzetti – Responsabile del Settore Amministrativo                  Dott.ssa Caterina Cavallo - Responsabile Settore Finanziario                  Arch. Vincenzo Paladini - Responsabile Settore Tecnico                  Ass.soc. Deborah Serio _ Responsabile Settore Servizi Sociali                  Avv. Valentino Chironi – Responsabile Avvocatura                  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione                  CGIL – FP                  CSA Autonomie locali                  CISL-FP, UIL-FPL                  Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa:                  CGIL – FP                  CSA Autonomie locali,                  CISL-FP                  UIL-FPL                  RSU: G. Pareo – A. Miccoli - A. Zizza</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Criteri generali relativi all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;                  b) Compensi per particolari attività o responsabilità;</p>

		<p>c) Compensi per la Polizia Locale;</p> <p>d) Altre indennità;</p> <p>e) Trattamenti accessori fissati per legge;</p> <p>e) Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro;</p> <p>f) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019;</p> <p>g) Ripartizione Fondo 2019;</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 38 in data 11/10/2019, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 ed ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40 bis, comma1 del D.Lgs.n.165/2001).</p> <p>La presente viene trasmessa ai Revisori dei Conti del Comune per la certificazione di competenza ai sensi degli artt. 40 e 41 bis del D.Lgs. n. 165/01.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 95 del 10/05/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano delle Performance 2019/2021.</p>
		<p>Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2019/2021 è stato approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 14/2019.</p>
		<p>È attiva sul sito istituzionale dell'Ente la sezione Amministrazione Trasparente.</p>
		<p>Il Nucleo di Valutazione verifica i risultati conseguiti, utilizzando la metodologia di valutazione adottata con deliberazione GC n. 115/2013.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni =====</b></p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Preliminarmente le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2019 effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 133/SA - RG 501 del 11/10/2019, dalla quale si evince un Fondo complessivo pari ad €. 225,701,71 di cui €. 131,174,70 per risorse stabili, €. 42,600,21 per risorse variabili ed €. 88,528,55 per risorse relative al finanziamento delle Posizioni Organizzative, nel rispetto del limite così come riportato nel precedente art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, nonché con l'inserimento, nella parte variabile del fondo 2019, delle somme di cui all'art.15 comma 2 CCNL 1.04.1999, pari all'1.2% del monte salari 1997;

Nel Fondo 2019, è prevista la decurtazione del fondo, pari ad € 3.641,14, per il rispetto del limite anno 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, indennità di reperibilità nonché compensi di cui all'art.24 comma 1 del CCNL 14.09.2000	€ 34.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ex art.70 bis del CCNL 21.05.2018)	€ 550,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 11.723,13
Compensi Avvocatura	€ 6.000,00
Compensi Istat	€ 3.340,00
Incentivi recupero entrate comunali	€ 5.000,00
Progressioni economiche	€ 8.600,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art.70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018	€ 6.600,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art.70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018	€ 2.600,00
Premi correlati alla performance	€ 4.462,80

Indennità di funzione ex art.56 sexies del CCNL 21.05.2018	€ 4.000,00
Indennità di servizio esterno ex art.56 quinquies del CCNL 21.05.2018	€ 100,00
Totale	€ 86.975,93

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica la metodologia di valutazione regolarmente adottata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede e disciplina la modalità e prevede espressamente le risorse per le progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli stanziamenti delle somme saranno destinate agli istituti contrattuali previsti e, in via residuale, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione viene trasmessa al revisore dei Conti del Comune per quanto di competenza e, una volta espletato l'iter previsto per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, viene pubblicata sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" unitamente al contratto decentrato.

Si procederà, altresì, alla trasmissione all'Aran di tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa.

SURBO, 27/11/2019

Il responsabile dell'Ufficio Personale  
(avv. Anna Maria Jazzetti)

