

COMUNE DI SURBO

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 68 del 13/08/2020

OGGETTO:

Parere proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale n. 106 del 07/08/2020 avente ad oggetto:
"MODIFICA PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022, ANNUALITÀ 2020."

L'anno 2020, il giorno 13 del mese di agosto, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito, in video conferenza, alla presenza del Dott. Mauro Gadaleta in qualità di Presidente e il Dott. Giuseppe Toma e Dott. Mauro Nestola in qualità di componenti, revisori ai sensi dell'art. 239 del d.lgs. n.267/2000 nominati con delibera consiliare n. 26 del 11.07.2018 per il triennio 2020/2022, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022, ANNUALITÀ 2020";

Il collegio dei Revisori dei Conti, premesso che:

a) l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

b) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'Organo di revisione economico finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

c) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del D.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'Organo di revisione economico finanziaria esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

d) Vista la proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della G.C. n. 100 del 29/07/2020

Visti:

- Gli indirizzi non vincolanti delle Linee Guida della funzione Pubblica (D.m. 08/05/2018)
- Il Dgls 75 del 2017
- il Decreto legge n. 50/2017
- il D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con L. 114 dell'11/08/2014;

- il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito nella L. n. 125 del 30/10/2013 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni”;
- la “Legge di stabilità 2017” nel testo approvato definitivamente dal Senato il 7/12/2016;
- la “Legge di stabilità 2016” n. 208 del 28/12/2015;
- la “Legge di stabilità 2015” n. 190 del 23/12/2014;
- la “Legge di stabilità 2014” n. 147 del 27/12/2013;
- la “Legge di stabilità 2013” n. 228 del 24/12/2012;
- il D.L. 95/2012, convertito con modificazioni nella L. 135/2012 “Spending Review”;
- il D.L. 216/2011 “Milleproroghe”, convertito con legge 24/02/2012, n. 14;
- il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione della G.C. n. 14 del 30/01/2014;
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Considerato che nell’anno 2018 risulta rispettato il vincolo del pareggio di bilancio (legge 232/2016).

Dato atto che la previsione di assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente atto potrà essere integrata, nel rispetto della dotazione organica vigente a seguito di ulteriori cessazioni, sempre nel rispetto dei limiti normativi.

Visto che la dotazione organica del comune di Surbo è stata rideterminata con delibera di G. C. n. 51 del 30/03/2017.

Vista la Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della G. C. n. 10 del 21/01/2019 avente ad oggetto: "Adozione Piano delle Azioni positive per il triennio 2019/2021" così come modificata dalla 10/2019.

Dato atto che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 172 del 23/10/2019 si procedeva all’approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022

Visto il parere favorevole rilasciato da codesto collegio alla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale n. 100 del 27/07/2020 avente ad oggetto: “ART. 33/2 DEL D.L. N. 34/2019 (CONVERTITO IN L. N. 58/2019) E D.P.C.M. DEL 17/3/2020 - VALORE SOGLIA PER NUOVE ASSUNZIONI. MODIFICA PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022, ANNUALITÀ 2020”

Vista la proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri di G.C. di cui all’oggetto;

VISTO il D.P.C.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

VISTA la relazione Protocollo N° 0013949 del 27/07/2020, con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso;

ACCERTATO

il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli Enti;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Gadaleta Mauro – PRESIDENTE
Toma Giuseppe – COMPONENTE
Nestola Mauro – COMPONENTE