

COMUNE DI SURBO
Provincia di LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 73 Data 17/09/2020	OGGETTO Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate - anno 2020.
----------------------------------	--

L'anno 2020, il giorno 17 del mese di settembre, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito alla presenza del Dott. Mauro Gadaleta in qualità di Presidente e il Dott. Giuseppe Toma e Dott. Mauro Nestola in qualità di componenti, revisori ai sensi dell'art. 239 del d.lgs. n.267/2000 nominati con delibera consiliare n. 26 del 11.07.2018 per il triennio 2018/2020 per esprimere il proprio parere in merito alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate del Comune di Surbo - anno 2020.

PREMESSO che in data 10.09.2020, tramite posta elettronica certificata, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla proposta di Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale.

Visto

- La proposta di Determinazione dirigenziale n. 560 del 10/09/2020 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate 2020"

PRESO ATTO delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL del 01.04.1999 articolo 15, comma 1;
- CCNL del 05.10.2001 articolo 4 commi 1 e 2;
- CCNL del 22.01.2004 articoli 31, 32 commi 1, 2 e 7 e articolo 34;
- CCNL del 09.05.2006 articolo 4 comma 1;
- CCNL del 11.04.2008 articolo 8, comma 2;

PREMESSO che:

- il CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 disciplina all'art. 67 la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16/05/2019, prevede la certificazione da parte dell'organo di controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;

- l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 afferma: *“Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”*;
- l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018 prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;
- l'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- l'art. 33 comma 2 del DL n. 34 del 30/04/2019 che prevede *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 è adeguato, in aumento ed in diminuzione per garantire il valore medio procapite riferito all'anno 2018 ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018”*

RILEVATO che per rispettare il vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 è stato necessario procedere alla decurtazione del Fondo risorse decentrate 2020 come evidenziato nella tabella di seguito riportata:



Fondo risorse decentrate anno 2020 – COSTITUZIONE

COMUNE DI SURBO		
Fondo risorse decentrate ai sensi del CCNL 21/4/18		
ANNO 2020		
fonte CCNL 2016-2018	descrizione origine risorse	importi

RISORSE STABILI

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	125.353,16 €
Art. 67 comma 2 lettera a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	2.912,00 €
Art. 67 comma 2 lettera b)	Differenziale incrementi PEO/INI	4.489,38 €
Art. 67 comma 2 lettera d)	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001	- €
Art. 67 comma 2 lettera g)	Incremento riduz. Stabile straordinario anno precedente	- €
Art. 67 comma 2 lettera e)	Incremento per trasferimento funzioni	- €
Art. 67 comma 2 lettera h)	Incremento dotazione organica	- €
Art. 67 comma 2, lettera c)	RIA/Assegni personale cassato	634,11 €
Art. 23 D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazioni riallineamento importo 2016	634,11 €
Art. 33 D.Lgs. N. 34/2019	Applicazione art.33 D.Lgs. N. 34/2019	- €

TOTALE RISORSE STABILI	133.388,65 €
SOGGETTE A VINCOLO	125.987,27 €
SOGGETTE A VICNOLO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	125.353,16 €
NON SOGGETTE A VINCOLO	7.401,38 €
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	132.754,54 €

RISORSE VARIABILI

Art. 67 comma 2 lettera a)	Entrate c/terzi, sponsorizzazioni ex art.43 L.449/97 ecc.	- €
Art. 67 comma 3 lettera b)	Risparmi di gestione ex art. 16 D.L. 98/2011	- €
Art. 67 comma 4	Integrazione 1,2% monte salari 1997	11.820,00 €
Art. 67 comma 3 lettera f)	Messi notificatori ex art. 54 CCNL 14.9.00	- €
Art. 63, comma 3 lettera g)	Personale delle case da gioco	- €
Art. 67 comma 3 lettera d)	Ria/Assegni personale cessato	243,90 €
Art. 67 comma 5	Conseguimento degli obiettivi dell'Ente	- €
Art. 68 comma 1	Eventuali risorse residue anni precedenti	1.313,20 €
Art. 67 comma 3 lettera c)	Incentivi per funzioni tecniche	30.000,00 €
Art. 43 L. 449/1997; art.15 c.1 lett. d CCNL1998	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi Istat, ecc.	3.340,00 €
Art. 67 comma 3 lettera c)	Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario	4.333,00 €
Art. 27, CCNL 14/09/2000	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	6.000,00 €
Art. 1, comma 1091 L.145/2018	Incentivo per potenziamento riscossione entrate	- €
Art. 23 D.Lgs. N. 75/2017	Decurtazioni riallineamento importo 2016	243,90 €
Art. 33 D.Lgs. N. 34/2019	Applicazione art.33 D.Lgs. N. 34/2019	- €

Premesso che il numero medio dei dipendenti dell'anno corrente è inferiore a quello risultante al 31/12/2018 così come previsto dall'art. 33 comma 2 del DL n. 34 del 30/04/2019, il limite da rispettare è quello previsto dall'art.23 comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Considerato che il fondo 2020 supera il limite statuito dal fondo risorse decentrate 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2, del

D.Lgs. 75/2017 così come di seguito riportato:

calcolo limite salario accessorio 2016 art 23 comma 2 Dlgs 75/2017			
fondo salario accessorio	125.353,16	11.820,00	137.173,16
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	88.528,55	-	88.528,55
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio 2016			225.701,71

calcolo eventuale decurtazione anno 2020			
fondo salario accessorio	138.051,17	-	138.051,17
fondo posizioni organizzative	88.528,85	-	88.528,85
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio anno corrente			226.579,72
quantificazione fondo anno corrente	decurtazione	fondo definitivo anno corrente	
€ 138.051,17	€ 878,01*	€	137.173,16

*al fine di rispettare il limite sono state decurtate € 634,11 per la parte stabile ed € 243,90 per la parte variabile, per un totale di € 878,01.

ACCERTATO che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2020 rispetta la disciplina contenuta nell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2020 trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2020 rispettano i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente;

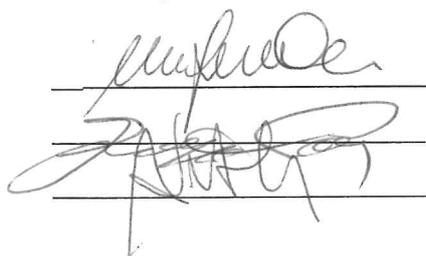
TUTTO CIÒ PREMESSO

ESPRIME

Parere favorevole alla "Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2020".

Surbo, 17 settembre 2020

L'Organo di revisione



Handwritten signature of the revision organ, consisting of a cursive signature above a horizontal line, with a second horizontal line below it.