

COMUNE DI SURBO

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 21 del 17.03.2022	OGGETTO: Parere sulla proposta di G.C. avente ad oggetto: approvazione piano del fabbisogno di personale 2022- 2024 - ricognizione delle eccedenze di personale anno 2022.
---------------------------------	---

L'anno 2022, il giorno 17 del mese di marzo, il Revisore Dott. Agostino Beverelli nominato con delibera consiliare n. 45 del 09.08.2021 per il triennio 2021/2024 esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di "approvazione piano del fabbisogno di personale 2022-2024 - ricognizione delle eccedenze di personale anno 2022".

PREMESSO che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto e i relativi allegati, con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2022-2024

e PIANO OCCUPAZIONALE 2022

	<p>Procedure di assunzione già avviate nel 2021 in virtù di programmazione 2021-2023</p> <ul style="list-style-type: none">• Copertura tramite concorso pubblico, mobilità o utilizzo graduatorie di altri Enti, di n. 1 posto di cat. C – “Istruttore tecnico” a tempo parziale (18 ore) e indeterminato (€ 14.896,44);• Copertura tramite concorso pubblico, mobilità o utilizzo graduatorie di altri Enti, di n. 4 posti di cat. C – pos. ec. C1 “Istruttore di vigilanza” a tempo parziale (18 ore) e indeterminato (€ 14.896,44 cadauna per complessivi € 59.585,76).
<p>anno 2022</p>	<p>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none">• Trasformazione ai sensi della L. n. 244/2007 di un posto cat. C, PE C1 “Istruttore di vigilanza” da tempo indeterminato e parziale (18 ore) a tempo indeterminato e pieno (€ 14.896,44); GIA' EFFETTUATA• Mobilità intersettoriale interna per la copertura di due posti di cat. C, “Istruttore amministrativo”, a tempo indeterminato e parziale (18 ore). GIA' EFFETTUATA• n. 1 unità di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Categoria D1, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato, la cui assunzione resta subordinata alla concreta disponibilità delle risorse in entrata, secondo la normativa vigente ai sensi dell’art. 1, comma 797, della Legge n. 178/2020 e dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. 147/2017;• Copertura tramite concorso pubblico, mobilità, utilizzo graduatorie di altri Enti o progressione verticale di n. 1 posto di cat. C – “Istruttore Amministrativo Contabile”/ “Istruttore tecnico” a tempo indeterminato e parziale (12 ore) - € 9.930,96; <p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none">• n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, cat. C – “Istruttore amministrativo” a tempo parziale 24 ore (66,67%) e determinato (€ 19.861,92). GIA' EFFETTUATA

	<p>Incremento orario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero 7 Categoria A – pos. ec. A1 Operatore amministrativo da 16,5 ore a 18 ore (1.041,04 € cadauna per complessivi € 7.287,28); • Numero 1 Categoria B – pos. ec. B1 Collaboratore amministrativo da 16,5 ore a 18 ore (per complessivi € 1.100,42).
anno 2023	<p>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Copertura tramite progressione verticale di n. 1 posto di cat. D – pos. ec. D1 “Istruttore direttivo di Vigilanza” a tempo indeterminato e pieno (€32.416,29); <p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, cat. C – “Istruttore amministrativo” a tempo parziale 24 ore (66,67%) e determinato (€ 19.861,92).
anno 2024	<p>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Copertura tramite concorso pubblico, mobilità, utilizzo graduatorie di altri Enti o scorrimento graduatorie ARPAL di n. 1 posto di cat. A – pos. ec. A1 “Operatore tecnico” a tempo indeterminato e parziale (24 ore) - € 16.636,63. <p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, cat. C – “Istruttore amministrativo” a tempo parziale 24 ore (66,67%) e determinato (€ 19.861,92).

ACCERTA

1) che il Piano del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024, rispettano:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, quantificati in € 240.602,04;
- il limite di cui all' art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, quantificato in € 1.561.416,57;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, quantificato in € 20.213,72;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

FIRMATO DIGITALMENTE