



CITTÀ DI SURBO

Provincia di Lecce

~~~~~○~~~~~

## Verbale n. 2 del 13/10/2021

Oggetto: Valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità per l'anno 2020.

In data 13/10/2021 alle ore 11.01, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Surbo, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 30/01/2020 nella persona del dott. Arturo Bianco per procedere alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020.

E' presente il Segretario Generale dott.ssa Maria Rosaria Pedaci per prestare il supporto necessario ed anche in funzione di verbalizzante.

Al riguardo,

Viste le deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale in data 08.05.2013:

- n. 115/13, con cui è stata approvata la metodologia di valutazione del personale dipendente;
- n. 116/13, con cui è stata approvata la metodologia di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità;

Rilevato:

- che, in attuazione di quest'ultima, con verbale n. 5 del 21/07/2017, il Nucleo di Valutazione procedeva alla declinazione dei fattori di Valutazione dei comportamenti organizzativi (Capacità manageriali espresse) – Parte III, attraverso l'individuazione degli indicatori e la loro pesatura, nonché, ai fini della "Valutazione della performance organizzativa generale dell'ente e della struttura diretta", degli obiettivi di struttura;
- che, altresì, con verbali n. 6 del 30/08/2019 e n. 4 del 18/05/2020, il Nucleo riteneva di confermare anche per gli anni 2019 e 2020 quanto stabilito con il suddetto verbale n. 5/2017 in merito sia alla declinazione dei fattori di Valutazione dei comportamenti organizzativi (Capacità manageriali espresse) – Parte III, che nell'ambito della Valutazione della performance organizzativa generale dell'Ente e della Struttura diretta – Parte I;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019 sottoscritto il 09.12.2019;

Vista la deliberazione della Commissione, con i poteri della Giunta Comunale, N. 55 del 08.05.2020, di APPROVAZIONE del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2020-2022, come modificato con successive deliberazioni CS n. 93 del 25.08.2020 e n. 112 del 18.09.2020;

Rilevato:

- che con deliberazioni della Commissione Straordinaria, adottate con i poteri della Giunta Comunale in data 26.06.2020 n. 72 avente ad oggetto "Approvazione nuovo assetto organizzativo dell'Ente e rimodulazione servizi comunali" e n. 73/2020 avente ad

assetto organizzativo dell'Ente e rimodulazione servizi comunali” e n. 73/2020 avente ad oggetto “Istituzione posizioni organizzative: determinazioni”, si completava la procedura di mutamento dell'assetto organizzativo;

- che con la citata deliberazione CS n. 72/2020 è stato approvato il modello organizzativo dell'Ente e la rimodulazione dei servizi comunali, nel quale non sono previste posizioni di lavoro dirigenziali;

- che in particolare, a seguito della predetta deliberazione, l'organizzazione dell'Ente è stata articolata in n. 8 Settori: n. 1 Servizi Amministrativi - n. 2 Servizi Finanziari - n. 3 Servizio Entrate - n. 4 Servizi di Polizia Municipale - n. 5 Servizi Tecnici : Gestione del Territorio - n. 6 Servizi Tecnici : Gestione LL.PP. - n. 7 Servizi Socio Assistenziali - n. 8 Avvocatura;

- che, altresì, nella deliberazione CS n. 73/2020 è stata prevista l'istituzione di n. 8 Posizioni Organizzative, dando atto che la graduazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione di ciascuna delle n. 8 posizioni organizzative confermate sarebbe stata determinata successivamente in applicazione della metodologia approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 83 del 03/05/2019 (secondo la proposta redatta dal Nucleo di Valutazione/Segretario);

Richiamati i decreti della Commissione Straordinaria con i poteri del Sindaco:

- n. 13 – 14 – 15 – 16 – 17 – 18 del 20/05/2019 di attribuzione degli incarichi per le n. 6 Posizioni Organizzative per il periodo 20/05/2019 – 31/12/2019 ovvero sino al completamento della procedura di mutamento dell'assetto organizzativo;
- n. 26 del 15/11/2019 di nomina del Responsabile del Settore Polizia Municipale e n. 27 del 20/11/2019 di attribuzione al medesimo della P.O.;
- n. 11 dell'08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 1^ - Servizi Amministrativi, all'Arch. Giovanni Frassanito ;
- n. 12 dell'08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 2^ - Servizi Finanziari, alla dott.ssa Caterina Cavallo ;
- n. 13 dell'08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 3^ - Servizio Entrate, alla dott.ssa Michela De Notarpietro;
- n. 14 dell'08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 5^ - Servizi Tecnici – Gestione del Territorio, all'Arch. Vincenzo Paladini ;
- n. 15 dell'08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 6^ - Servizi Tecnici - Gestione LL.PP., all'Arch. Maria Carmela De Lorenzo ;
- n. 16 dell'08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 7^ - Servizi Socio Assistenziali, alla dott.ssa Deborah Serio;
- n. 17 dell'08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 8^ - Avvocatura, all'Avv. Valentino Chironi ;



- n. 22 del 20/08/07/2020 di attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa relativa al Settore 4<sup>^</sup> - Servizi di Polizia Municipale, al dott. Salvatore Caretto;  
 aventi decorrenza dalla data di emanazione e sino al 31/08/2020, previa verifica della coerenza dei suddetti incarichi con le esigenze dell'ente;
- n. 28 del 14.09.2020 di proroga degli incarichi di Posizione Organizzativa di cui ai decreti nn. 11 -12 -13 -14 -15 -16 -17 dell'08/07/2020 e n. 22 del 20.07.2020 sino al 31/12/2020;

Viste le relazioni dei titolari di Posizione Organizzativa ed acquisita la necessaria documentazione e le dovute informazioni;

Si procede, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, alle valutazioni relative all'anno 2020 dei titolari di Posizione Organizzativa, dando atto:

- che, quanto alla **PARTE I** della scheda di Valutazione,
  - o voce a:
    - punto 1: si tiene conto della media delle valutazioni dell'omologo fattore per i singoli settori;
    - punto 2: l'attribuzione del punteggio è frutto dell'accertamento degli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/13;
    - punti 3 e 4: l'attribuzione dei punteggi scaturisce, senza margini di discrezionalità, dalle verifiche risultanti dalla documentazione in atti;
  - o voce b: la mancanza di un'analisi o di un'elaborazione statistica e di proposte conseguenti all'esito dell'indagine non consente di attribuire il massimo del punteggio previsto;
  - o voce c: il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore viene accertato avuto riguardo, in particolare, agli obblighi di trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica (PERLA PA), alla R.G.S. (Conto annuale), all'ANAC (art. 1 c. 32 L. 190/12), alla Corte dei Conti (referto controlli), alla BDAP (Bilancio, rendiconto e bilancio consolidato), al Ministero dell'Interno (DAIT Servizi, Certificati Bilancio e Rendiconto), a SOSE (Questionari Fabbisogni Standard), nonché alla attivazione di interventi sostitutivi (Commissari ad acta);
- che, quanto alla **PARTE III** della scheda di Valutazione,
  - o *parametro n. 2 "Interazione con gli organi di indirizzo politico"*: il Nucleo tiene conto dei colloqui effettuati con i componenti dell'organo politico;
  - o *parametro n. 4 "Incremento, in termini di incassi, delle entrate di competenza della propria struttura, al netto di eventuali aumenti deliberati dall'organo di governo"*: il Nucleo prende in considerazione le entrate facenti capo a ciascun settore, tenendo conto del trend, della rilevanza, quantitativa e strategica rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione, delle entrate, nonché della capacità di incidere sul gettito, anche in relazione alle modalità di riscossione e, per converso, dei fattori esterni;
  - o *parametro n. 10 "Collaborazione"*: il Nucleo tiene conto dei colloqui individuali del Segretario Generale con ciascun Responsabile nonché della puntualità nei riscontri alle richieste degli altri Responsabili.

AS  
 g

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, provvede ad assegnare le valutazioni relative all'anno 2019 dei titolari di Posizione Organizzativa ed i relativi punteggi, riportati nelle allegate schede.

Al termine delle suddette operazioni, il Nucleo dà atto, altresì, come previsto nella metodologia di valutazione del personale dipendente, che, per effetto della valutazione finale di ciascuna posizione organizzativa con riferimento ai fattori di performance organizzativa (Parte I) e di performance individuale (Parte II), la componente "Par. 3 – Parte III Valutazione finale assegnata alla Posizione Organizzativa", è così determinata:

|                                           |                      |
|-------------------------------------------|----------------------|
| Settore I – Servizi Amministrativi        | n. 3,97/ punti su 5  |
| Settore II – Servizi Finanziari           | n. 3,84 / punti su 5 |
| Settore III– Servizio entrate             | n. 3,67 / punti su 5 |
| Settore IV – Polizia Municipale           | n. 3,5/ punti su 5   |
| Settore V– Servizi Tecnici Gestione Terr. | n. 4,01 / punti su 5 |
| Settore VI– Servizi Tecnici LL.PP.        | n. 3,97 / punti su 5 |
| Settore VII– Servizi Sociali              | n. 3,93 / punti su 5 |
| Settore VIII- Avvocatura                  | n. 4,36 /punti su 5  |

Si chiude la seduta alle ore 11.20 e si rimette ~~alla Commissione Straordinaria~~ *al Sindaco*, con i poteri del Sindaco, per le determinazioni di competenza.

### ***Il Verbalizzante***

#### ***Segretario Generale***

*Dott.ssa Maria Rosaria Pedaci*



### ***IL NUCLEO DI VALUTAZIONE***

*Dott. Arturo Bianco*

